



Évaluation de la diversité des propriétaires d'entreprise au Canada Atlantique

5 Décembre 2024

ÉVALUATION DE LA DIVERSITÉ DES PROPRIÉTAIRES AU CANADA ATLANTIQUE

Remarque sur les données

Dans le présent rapport, nous évaluons la **diversité** des propriétaires d'entreprise en déterminant, pour chaque catégorie de personnes relevant de la diversité, la proportion d'entreprises dont elles ont une participation majoritaire.

CONTENU

Introduction	1
Catégories de propriétaires d'entreprises:	
Les femmes	2
Les Autochtones	4
Les immigrants	6
Les Canadiens noirs de l'Atlantique	8
Les personnes relevant d'une catégorie racisée	10
Les personnes ayant une incapacité	12
Les membres de la communauté 2SLGBTQ+	14
À retenir	16
Annexe: Méthodologie	17

Le Conseil économique de l'Atlantique est la source de référence pour les travaux de recherche indépendants qui fournissent des observations et des idées d'importance vitale en vue d'aider l'économie au Canada atlantique à se développer de façon saine, inclusive et durable.

Points clés

- > La diversité des propriétaires d'entreprise au Canada atlantique est en augmentation. Pour la plupart des catégories de diversité, il y a eu des avancées importantes au cours des deux dernières décennies.
- > Ces avancées sont dues à plusieurs facteurs. La diversité des identités de genre est de plus en plus importante, par exemple, chez les propriétaires d'entreprise et l'immigration et la réconciliation économique pour les Autochtones jouent.
- > Si les progrès se poursuivent à la cadence actuelle, cela étant dit, il faudra près d'un demi-siècle pour que les entreprises appartenant pour 50 % au moins à des femmes atteignent une proportion de 50 % du total des entreprises dans la région.
- > L'esprit d'entrepreneuriat des immigrants est un moteur 'économique. Les entreprises appartenant à des immigrants représentent une proportion plus importante du total des entreprises dans la région (9 %) que leur part de la population représentaient dans la population des personnes âgées de 15 ans ou plus en 2020 (7 %).
- > Les entreprises détenues par des personnes en situation de handicap ne représentent que 2 % du total des entreprises, alors qu'une personne sur trois dans la population appartient à cette catégorie.
- > Les entreprises détenues par des personnes issues de la diversité jouent un rôle important dans l'économie régionale. Par exemple, en 2018, les entreprises détenues par des autochtones ont réalisé un chiffre d'affaires de près de 680 millions de dollars.
- > La planification de la succession est important pour tous les propriétaires d'entreprise. Elle est particulièrement importante si les personnes 2SLGBTQ+, les femmes et les immigrants cherchent à revendre leur entreprise au même group de diversité.
- > Il faut que les gouvernements et le secteur privé travaillent de concert pour offrir plus de dispositifs de soutien, plus d'options de partenariat et plus d'options dans la chaîne d'approvisionnement aux entreprises dont les propriétaires sont issus de la diversité.

Introduction

- > Au Canada atlantique, les entreprises ont un poids important dans l'économie. L'évaluation des performances des entreprises au moyen d'indicateurs tels que le nombre de nouvelles entreprises, la rentabilité, la croissance du chiffre d'affaires et les taux de survie est importante pour comprendre la vitalité du secteur des entreprises de la région.
- > Ce rapport met en relief une autre dimension : la diversité des propriétaires d'entreprise — car les gens se soucient de plus en plus de la question de savoir si notre région est en train de devenir plus diverse et plus inclusive. Il s'agit d'un rapport qui complète notre rapport publié en mai 2024 sur l'évaluation de la diversité, de l'équité et de l'emploi sur le marché du travail et au sein des conseils d'administration des entreprises. Ce rapport constitue également une mise à jour de notre publication de février 2022 sur divers indicateurs de diversité dans les entreprises.
- > Ce rapport, se concentre sur les tendances en matière des entreprises dans lesquelles elles ont une participation majoritaire. Pour divers groupes de diversité, dont certaines se chevauchent.. Ce rapport fournit des données objectives qui aideront les catégories relevant de la diversité, les organisations apportant leur soutien aux entreprises et les gouvernements à évaluer l'efficacité des initiatives dans le domaine de la diversité.
- > Ces données sont dans une large mesure tirées de la base de données canadienne sur la dynamique employeurs-employés (BDCEE) et elles sont les données les plus récentes dont on dispose sur ces questions. Vous trouverez en annexe une description de la méthodologie.

Augmentation de la diversité des propriétaires d'entreprise au Canada atlantique

Proportion d'entreprises pour chaque catégorie relevant de la diversité ayant une participation majoritaire, Canada atlantique (en %)

	2005	2010	2015	2020
Femmes	16.7	18.7	19.4	20.4
Autochtones	2.3	2.5	2.6	2.6*
Immigrants	3.1	4.4	6.0	8.7
Catégorie racisée	3.4	4.2	5.4	6.9*
Noirs	0.5	0.5	0.5	0.6*
Personnes ayant une incapacité	0.6	0.9	1.6	2.0
2SLGBTQ+	-	-	-	0.3

*Données pour 2018, qui est la dernière année pour laquelle elles sont disponibles

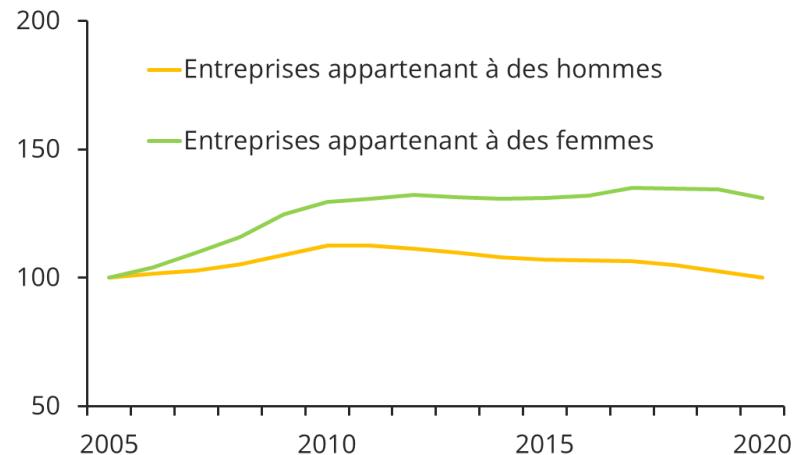
Sources : Statistique Canada – Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés (BDCEE) et Enquête canadienne sur la situation des entreprises



Les femmes

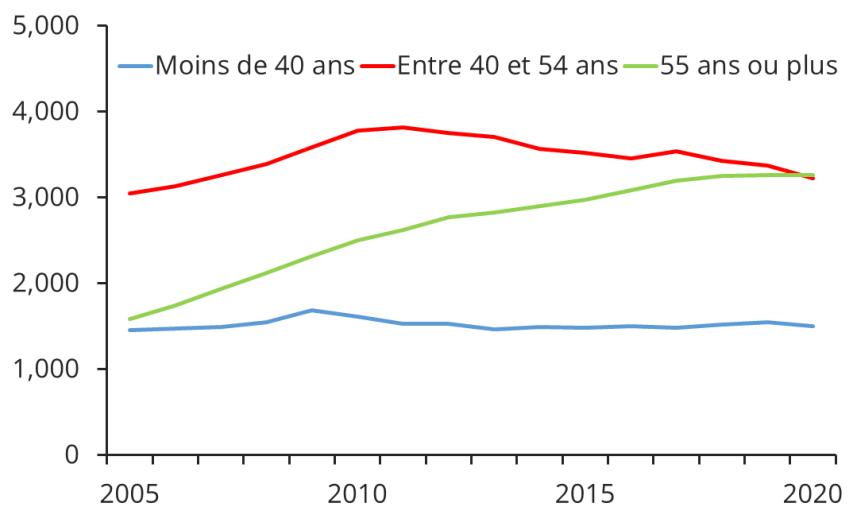
- > Le nombre d'entreprises appartenant à des femmes au Canada atlantique a augmenté de 30 % environ entre 2005 et 2020, pour atteindre plus de 8200. Le nombre d'entreprises appartenant à des hommes n'a pas connu d'augmentation globale sur la même période. Le phénomène s'est tout particulièrement accéléré entre 2005 et 2010, puis a connu un léger ralentissement en 2020, première année de la pandémie de COVID-19.
- > Les entreprises appartenant à des femmes représentaient, en 2020, 20 % environ du total des entreprises du Canada atlantique, soit nettement moins que la proportion de femmes dans la population, qui se situe à 50 %. Cela étant dit, cette proportion a augmenté de quatre points de pourcentage depuis 2005. Si les progrès se poursuivent à la cadence des 15 dernières années, cependant, il faudra près d'un demi-siècle pour que les entreprises appartenant pour 50 % au moins à des femmes atteignent une proportion de 50 % du total des entreprises dans la région. Cette estimation exige qu'on inclue les entreprises appartenant à parts égales à des femmes (qui représentent à l'heure actuelle 12 % des entreprises du Canada atlantique).
- > En 2020, les propriétaires des entreprises appartenant à des femmes dans la région avaient, dans plus de 40 % des cas, 55 ans ou plus. Pour plus de 8 % des entreprises appartenant à des femmes dans la région, il est prévu de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient selon [l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024.
- > Si l'on veut que le nombre et la part des entreprises appartenant à des femmes se maintiennent, il faudra plus de jeunes femmes dans l'entrepreneuriat pour monter ou racheter des entreprises à mesure que les femmes d'un certain âge partiront à la retraite.

Augmentation plus rapide du nombre d'entreprises appartenant à des femmes par rapport au nombre d'entreprises appartenant à des hommes
 Nombre d'entreprises, hommes et femmes, Canada atlantique (indice: 2005=100)



Source: Statistique Canada – [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)

Besoin d'un plus grand nombre de jeunes femmes dans l'entrepreneuriat pour le maintien de la proportion d'entreprises appartenant à des femmes
 Entreprises appartenant à des femmes, par classe d'âge, Canada atlantique (nombre)



Source: Statistique Canada – [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)



Les femmes

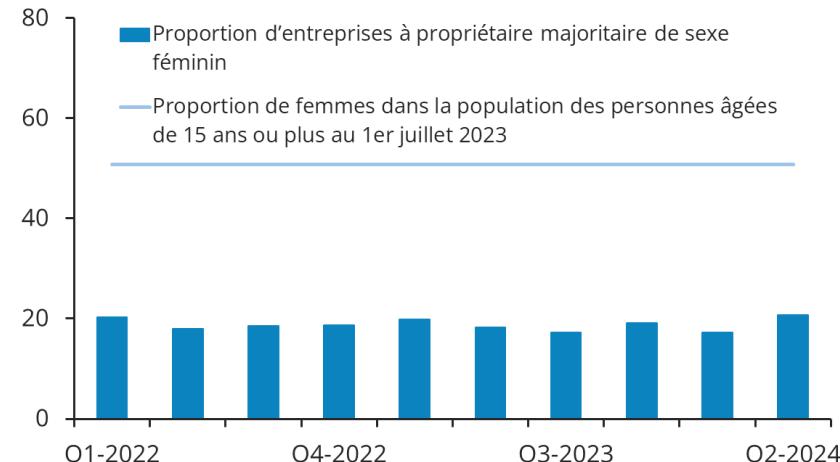
- > Les entreprises dont les propriétaires sont des femmes au Canada atlantique indiquent dans leurs réponses à [l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024 que les plus gros obstacles pour leurs activités sont l'inflation, le recrutement d'un personnel qualifié et l'augmentation du coût des intrants.

Retombées économiques directes en 2020

- > Les entreprises dont les propriétaires sont des femmes au Canada atlantique emploient directement près de 53 000 personnes et versent des salaires d'un montant total de 1,2 milliard de dollars.
- > Le salaire moyen par employé est supérieur à 23 000 dollars. Il s'agit d'un montant qui est inférieur au salaire moyen pour les entreprises dont les propriétaires sont des hommes (qui dépasse 29 000 dollars) et qui se situe à 90 % environ de la moyenne nationale pour les entreprises dont les propriétaires sont des femmes.
- > Les recettes totales s'élèvent à près de 4,9 milliards de dollars.
- > Les entreprises dont les propriétaires sont des femmes dans la région ont moins tendance à être axées sur l'exportation (4 % du chiffre d'affaires) que les entreprises dont les propriétaires sont des hommes (5 % du chiffre d'affaires).
- > Les entreprises dont les propriétaires sont des femmes se trouvent surtout dans les secteurs de la vente au détail, des services professionnels, de l'hôtellerie et des autres services.
- > Au Canada, selon une [étude récente de Statistique Canada](#), les entreprises dont les propriétaires sont des femmes ont une proportion plus élevée de femmes [à des postes de cadres et à des postes de non-gestionnaires](#) que la proportion pour l'ensemble des entreprises du secteur privé.

Proportion de femmes propriétaires d'entreprises inférieure à la proportion de 50 % de femmes dans la population

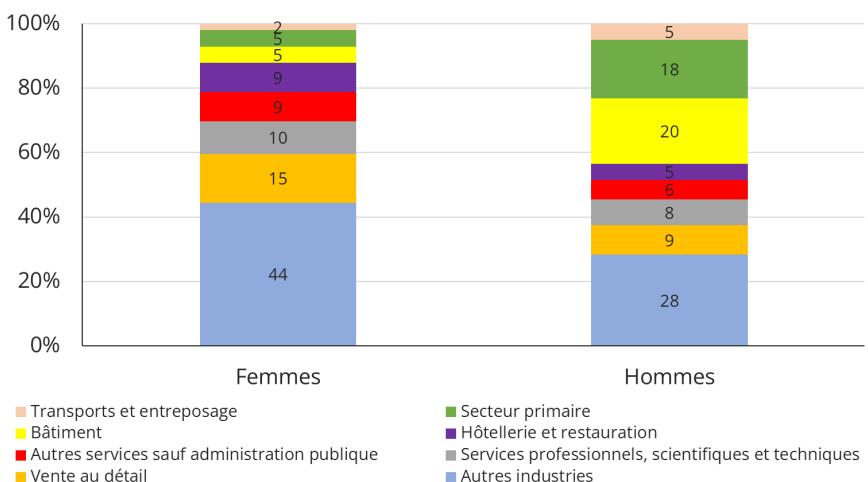
Proportion de femmes propriétaires d'entreprises et de femmes dans la population, Canada atlantique (en %)



Sources : Statistique Canada – [Estimations démographiques annuelles](#) et [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Proportions les plus élevées d'entreprises à propriétaire féminine dans la vente au détail et les services professionnels

Proportion d'entreprises à participation majoritaire, Canada atlantique, 2020 (en % du total des industries)



Source : Statistique Canada – [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

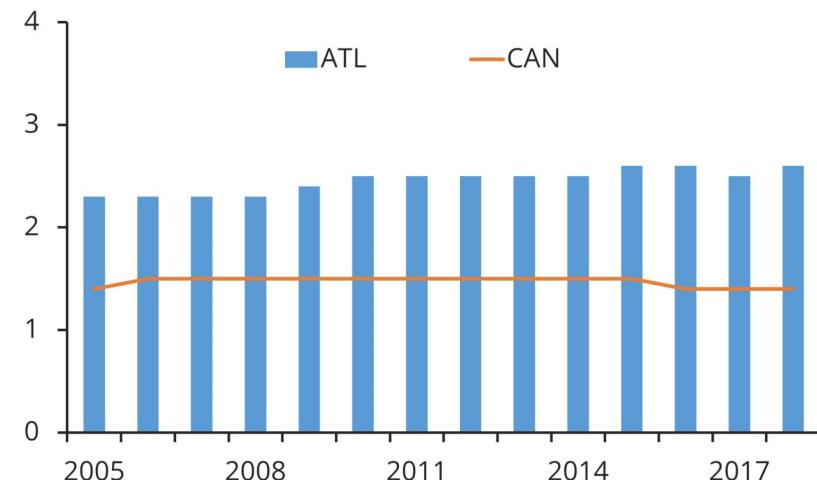


Les Autochtones

- > Le nombre d'entreprises appartenant à des Autochtones au Canada atlantique a augmenté de 23 % environ entre 2005 et 2018, pour atteindre un millier. Selon les estimations de [notre rapport le plus récent sur les Autochtones](#), cependant, on dénombre près de 1800 entreprises autochtones, d'après une [source distincte](#) pour une année différente (2023, contre 2018).
- > Les entreprises appartenant à des Autochtones représentaient, en 2018, moins de 3 % du total des entreprises du Canada atlantique, soit moins que la proportion que représentent les Autochtones dans la population. Plus de 20 % des entreprises à propriétaire autochtone dans la région appartenaient à des femmes.
- > Pour près de 4 % des entreprises appartenant à des Autochtones dans la région, il est prévu de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient, selon [l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024. Les communautés autochtones du Canada atlantique ont une population plus jeune, ce qui est susceptible de limiter la nécessité de travailler sur la planification de la succession. L'âge moyen des Autochtones de la région est [de sept ans environ plus bas](#) que celui de la population non autochtone.
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire autochtone indiquent dans leurs réponses à [l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024 que les plus gros obstacles pour leurs activités sont l'inflation, l'augmentation du coût des intrants et les taux d'intérêt.
- > Certaines entreprises à propriétaire autochtone ne se sont pas encore totalement remises de la pandémie, qui a entraîné une baisse considérable de la fréquentation. Les entreprises autochtones sont parfois situées dans des localités rurales, qui ont de la difficulté à attirer des clients.

Augmentation modeste de la proportion d'entreprises à propriétaire autochtone

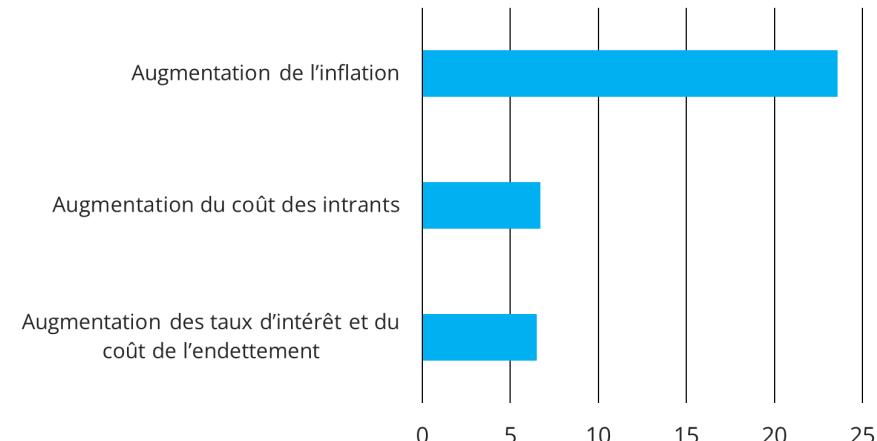
Proportion d'entreprises à propriétaire autochtone sur l'ensemble des entreprises (en %)



Source: Statistique Canada – [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)

Facteurs présentant un obstacle important aux affaires pour les entreprises autochtones

Trois principaux obstacles aux affaires pour les Autochtones, Canada atlantique (en %)



Source : Statistique Canada – [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Les Autochtones

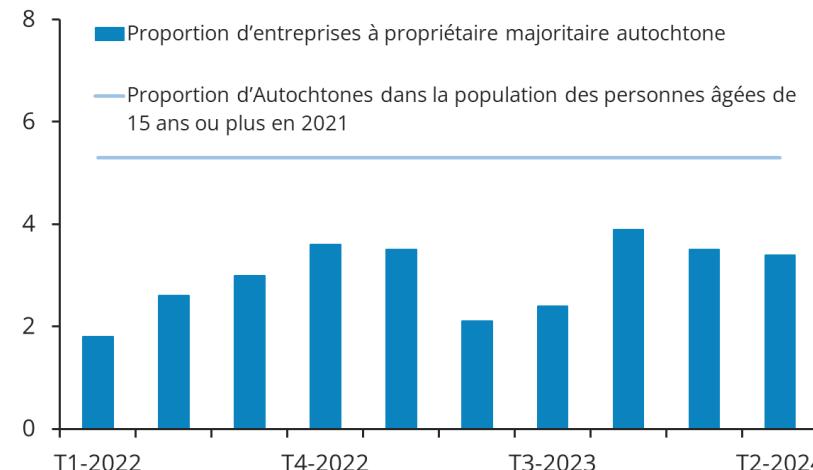
- > Non-il faut, conformément à l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada, que les entreprises non autochtones explorent les possibilités de s'approvisionner auprès d'entreprises autochtones et de nouer des liens de partenariat avec elles.

Retombées économiques directes en 2018

- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire autochtone emploient directement près de 6000 personnes et versent des salaires d'un montant total de 153 millions de dollars.
- > Le salaire moyen par employé est supérieur à 23 000 dollars. Il s'agit d'un montant qui est inférieur au salaire moyen pour les entreprises non autochtones (supérieur à 27 000 dollars) et qui se situe à 77 % environ de la moyenne nationale pour les entreprises à propriétaire autochtone.
- > Les recettes totales s'élèvent à près de 680 millions de dollars.
- > Les entreprises dont les propriétaires sont des Autochtones dans la région ont plus tendance à être axées sur l'exportation (10 % du chiffre d'affaires) que les entreprises non autochtones (4 % du chiffre d'affaires). Cela étant dit, les entreprises autochtones ont moins tendance à exporter au niveau national, d'après une étude récente du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone.
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire autochtone se trouvent surtout dans le secteur primaire, le bâtiment, la vente au détail et les services professionnels.
- > Notre récent rapport sur les Autochtones fournit de plus amples détails sur le poids économique des communautés et des entreprises autochtones au Canada atlantique.

Amélioration de la proportion d'entreprises à propriétaire autochtone par rapport à la proportion de la population autochtone

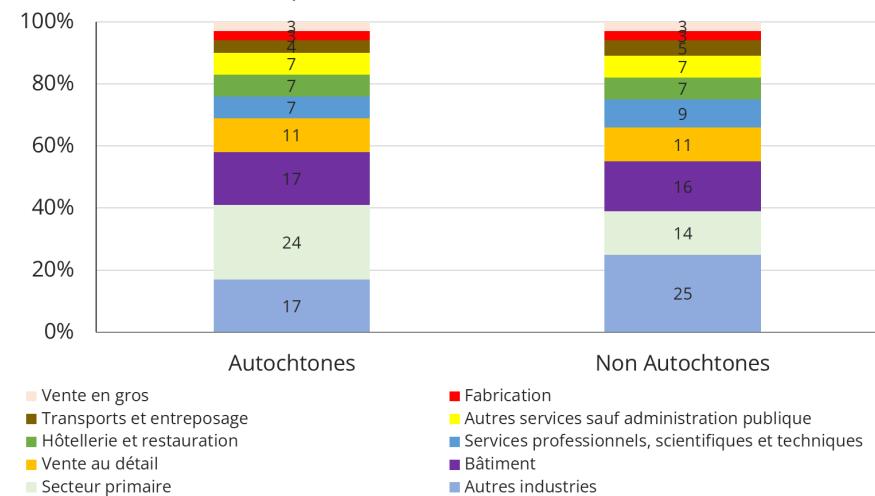
Proportion de propriétaires d'entreprise autochtones et d'Autochtones dans la population, Canada atlantique (en %)



Sources: Statistique Canada – Estimations démographiques annuelles et Enquête canadienne sur la situation des entreprises

Grand nombre d'entreprises à propriétaire autochtone dans le secteur primaire

Proportion d'entreprises à participation majoritaire, Canada atlantique, 2018 (en % du total des industries)



Source : Statistique Canada – Enquête canadienne sur la situation des entreprises

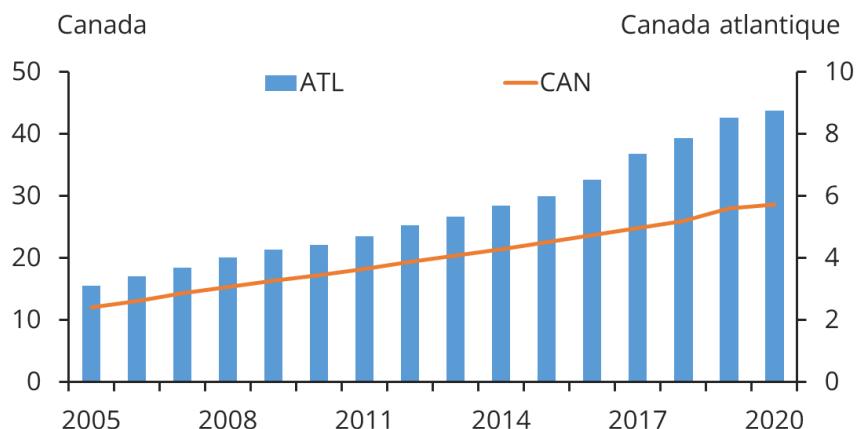


Les immigrants

- > Le nombre d'entreprises appartenant à des immigrants au Canada atlantique a augmenté de triplé entre 2005 et 2020, pour atteindre plus de 3400. Le nombre d'entrepreneurs immigrants a en partie augmenté en raison du renforcement de l'immigration de la part des gouvernements, qui vise à contrer le vieillissement de la population et les pénuries de main-d'œuvre.
- > Les entreprises à propriétaire immigrant représentaient, en 2020, moins de 9 % du total des entreprises du Canada atlantique, soit plus que la proportion que représentent les immigrants dans la population. Plus de 23 % des entreprises à propriétaire immigrant dans la région appartenaient à des femmes.
- > Pour près de 8 % des entreprises à propriétaire immigrant dans la région, il est prévu, selon l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024, de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient.
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire immigrant indiquent dans leurs réponses à l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) que les plus gros obstacles pour leurs activités sont l'augmentation du coût des intrants, l'inflation et le recrutement de personnel qualifié.

Augmentation régulière de la proportion d'entreprises à propriétaire immigrant dans la région et dans le pays

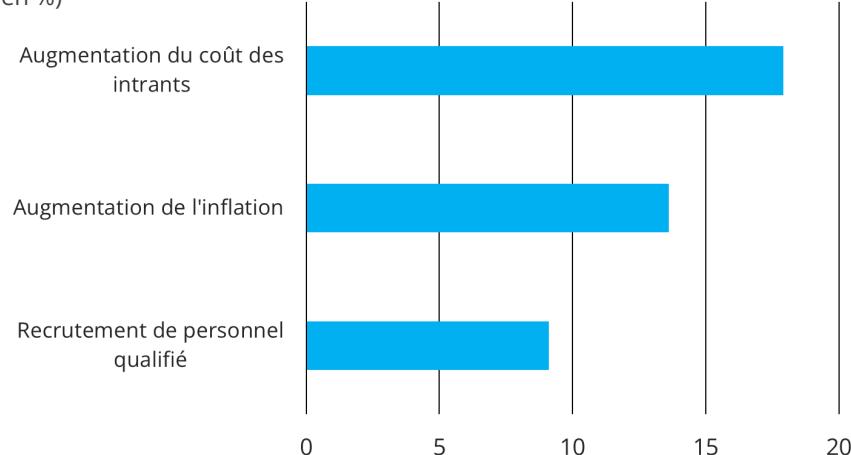
Proportion d'entreprises à propriétaire immigrant par rapport à l'ensemble des entreprises, au Canada (axe de gauche) et au Canada atlantique (axe de droite) (en %)



Source: Statistique Canada – [Base de données sur la dynamique canadienne entre](#)

Immigrant Facteurs présentant un obstacle important aux affaires pour les entreprises à propriétaire immigrant

Trois principaux obstacles aux affaires pour les immigrants, Canada atlantique (en %)



Source: Statistique Canada – [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)



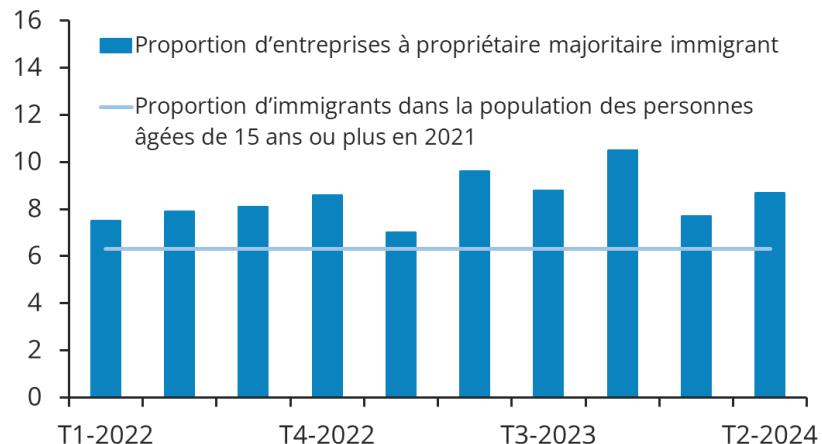
Les immigrants

- > En 2020, les entreprises à propriétaire immigrant représentaient une proportion plus élevée du total des entreprises dans la région (à 9 %) que la proportion des immigrants dans la population de la région âgée de 15 ans ou plus (7 %).
- > Certains immigrants créent leur propre entreprise en raison de la difficulté qu'ils ont à trouver un emploi. Cette observation est conforme à [l'étude de Statistique Canada](#) qui note que les immigrants ont une proportion plus élevée de travailleurs autonomes, en raison de la difficulté qu'ils ont à se lancer sur le marché du travail au Canada.

Retombées économiques directes en 2020

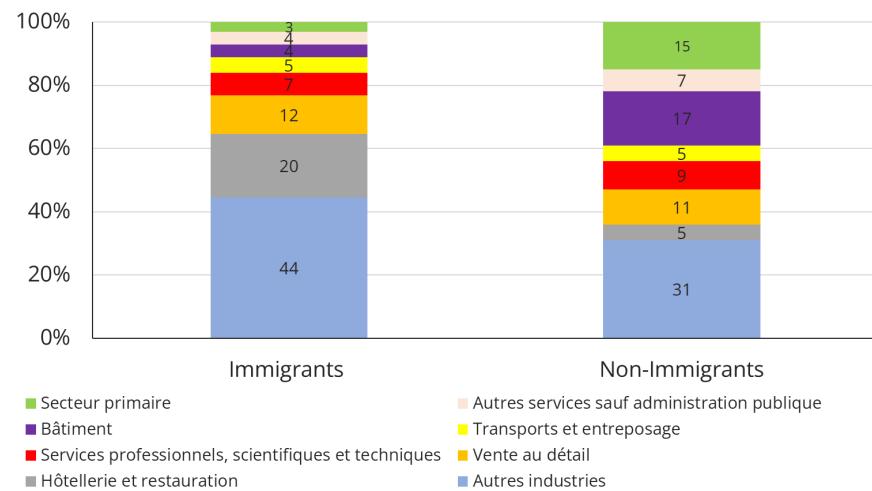
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire immigrant emploient directement plus de 15 000 personnes et versent des salaires d'un montant total de plus de 335 millions de dollars.
- > Le salaire moyen par employé est supérieur à 22 000 dollars. Il s'agit d'un montant qui est inférieur au salaire moyen pour les entreprises dont le propriétaire n'est pas un immigrant (28 000 dollars) et qui se situe à 86 % environ de la moyenne nationale pour les entreprises à propriétaire immigrant.
- > Le recettes totales s'élève à plus de 1,5 milliard de dollars.
- > Dans la région, les entreprises à propriétaire immigrant ont plus tendance à être tournées vers l'exportation (8 % du chiffre d'affaires) que les entreprises dont le propriétaire n'est pas un immigrant (4 % du chiffre d'affaires).
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire immigrant se trouvent surtout dans les industries dans lesquelles les salaires sont bas, comme l'hôtellerie et la vente au détail.

Rôle prépondérant des résultats sur le marché du travail dans la proportion relativement élevée d'entreprises à propriétaire immigrant
Proportion d'immigrants propriétaires d'entreprises et d'immigrants dans la population, Canada atlantique (en %)



Sources : Statistique Canada – [Estimations démographiques annuelles](#) et [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Grand nombre d'entreprises à propriétaire immigrant dans l'hôtellerie
Proportion d'entreprises à participation majoritaire, Canada atlantique, 2020 (en % du total des industries)



Source : Statistique Canada – [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)

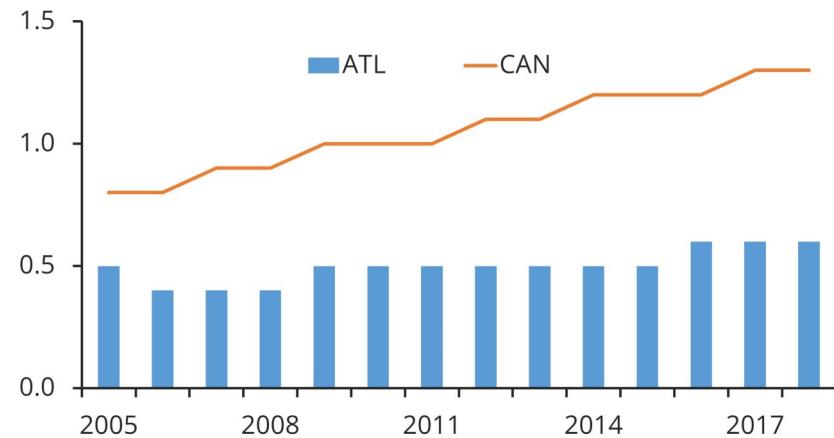


Les Canadiens noirs de l'Atlantique

- > Au Canada atlantique, le nombre d'entreprises appartenant à des Noirs a augmenté de 45 % environ entre 2005 et 2018, pour atteindre 240 environ. Le BBI (Black Business Initiative) gère le [Programme d'entrepreneuriat noir du Canada atlantique \(PEB\)](#), qui vise à renforcer et à élargir les dispositifs de soutien existants pour les entreprises noires dans la région.
- > Les entreprises appartenant à des Noirs représentaient, en 2018, 0,6 % du total des entreprises du Canada atlantique, soit nettement moins que la proportion que représentent les Noirs dans la population. Ceci laisse à penser que les Noirs ont moins tendance à devenir propriétaires d'entreprise ou font face à plus d'obstacles. Près de 23 % des entreprises à propriétaire noir dans la région appartenaient à des femmes.
- > Dans la région, en 2018, les entreprises appartenant à des Noirs dégageaient en moyenne une marge commerciale brute plus élevée (à 61 %) que celle des entreprises dont le propriétaire ne relève pas d'une catégorie racisée (à 44 %).
- > En 2018, les entreprises établies en société et appartenant à un Noir au Canada avaient des résultats financiers inférieurs, en moyenne, à ceux des entreprises à propriétaire ne relevant pas d'une catégorie racisée, d'après une [étude de Statistique Canada](#). Cette observation concerne des indicateurs comme le bénéfice net.
- > Notre analyse régionale se fonde sur les marges brutes et comprend à la fois les entreprises constituées en société et les autres. Il est possible que ces facteurs expliquent en partie le résultat opposé obtenu par ces entreprises par rapport à ce qu'indique l'étude de Statistique Canada à l'échelle de l'ensemble du pays.

Proportion réduite et relativement stable d'entreprises appartenant à des Noirs

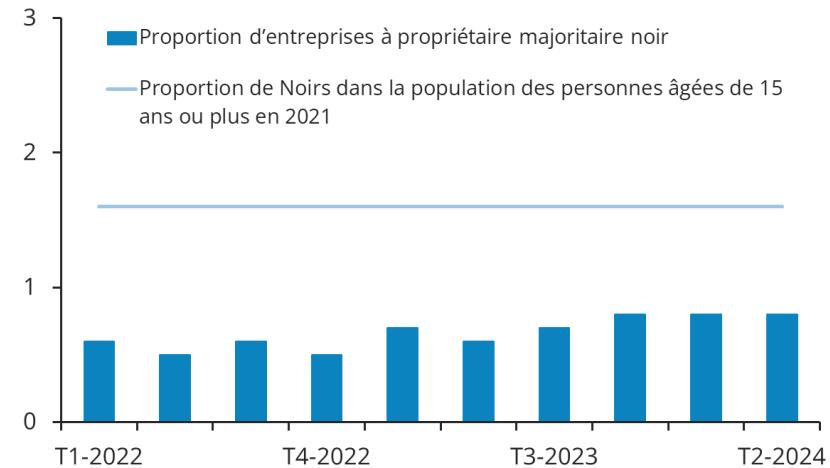
Proportion d'entreprises à propriétaire noir sur l'ensemble des entreprises (en %)



Source: Statistique Canada - [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)

Proportion d'entreprises à propriétaire noir inférieure à la moitié de la proportion de noirs dans la population

Proportion d'entreprises à propriétaire noir et de Noirs dans la population, Canada atlantique (en %)



Sources : Statistique Canada - [Recensement de 2021](#) et [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)



Les Canadiens noirs de l'Atlantique

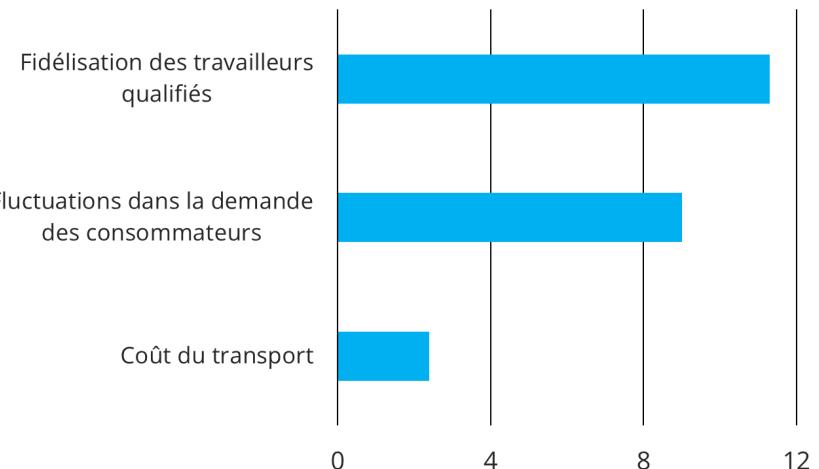
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire noir indiquent dans leurs réponses à l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024 que les plus gros obstacles pour leurs activités sont la fidélisation des travailleurs qualifiés, les fluctuations dans la demande des consommateurs et le coût du transport.
- > D'après une enquête de 2022 sur les [répercussions de la pandémie de COVID-19](#) pour les entreprises à propriétaire noir, ces derniers ont eu du mal à obtenir de l'aide dans le cadre des programmes de soutien instaurés lors de la pandémie. L'accès à des sources de financement continue de poser problème aujourd'hui encore.

Retombées économiques directes en 2018

- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire noir emploient directement près de 950 personnes et versent des salaires d'un montant total de près de 28 millions de dollars.
- > Le salaire moyen par employé est de près de 29 000 dollars. Il s'agit d'un montant égal au salaire moyen pour les entreprises dont les propriétaires sont des Noirs au Canada.
- > Le coût de la rémunération représente une plus grande part du chiffre d'affaires (24 %) pour les entreprises à propriétaire noir que pour les entreprises dont le propriétaire ne relève pas d'une catégorie racisée (22 %). Ceci est en partie lié au fait que le salaire moyen est plus élevé que pour les entreprises dont le propriétaire ne relève pas d'une catégorie racisée (28 000 dollars).
- > Le total des produits d'exploitation des entreprises à propriétaire noir s'élève à plus de 112 millions de dollars.

Plus gros obstacle pour les entreprises à propriétaire noir: la fidélisation du personnel qualifié

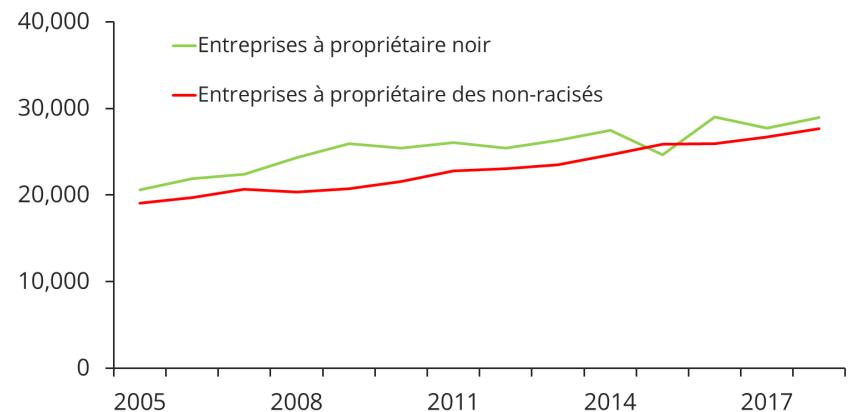
Trois principaux obstacles aux affaires pour les Noirs, Canada atlantique (en %)



Source : Statistique Canada - [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Salaire tendant à être plus élevé dans les entreprises à propriétaire noir

Salaire moyen par employé, Canada atlantique (en \$)



Source: Statistique Canada - [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)

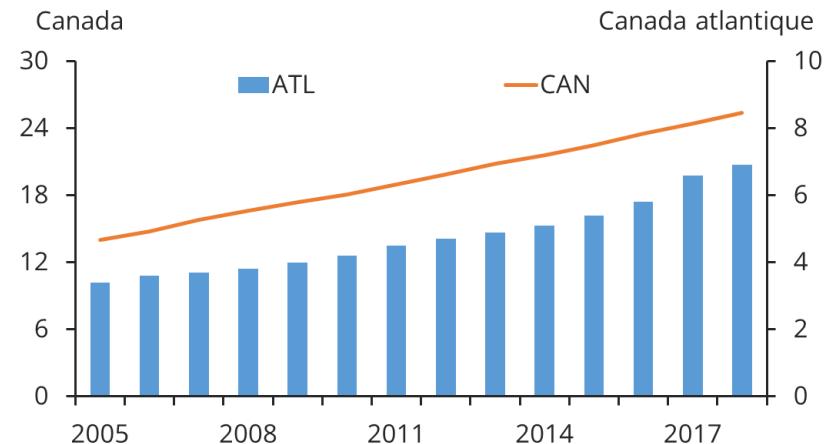


Les personnes relevant d'une catégorie racisée

- > Les personnes relevant d'une catégorie racisée comprennent les Noirs du Canada atlantique, mais ne comprennent pas les Autochtones.
- > Au Canada atlantique, le nombre d'entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée a augmenté de 122 % environ entre 2005 et 2018, pour atteindre plus de 2750. Le CAMSC (Canadian Aboriginal and Minority Supplier Council) favorise le développement de ces entreprises en les mettant en relation avec les débouchés sur la chaîne d'approvisionnement.
- > Les entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée représentaient, en 2018, près de 7 % du total des entreprises du Canada atlantique. Près de 26 % des entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée dans la région appartenaient à des femmes.
- > Pour près de 7 % des entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée dans la région, il est prévu de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient, selon l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises pour le T2 de 2024.

Proportion d'entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée en augmentation

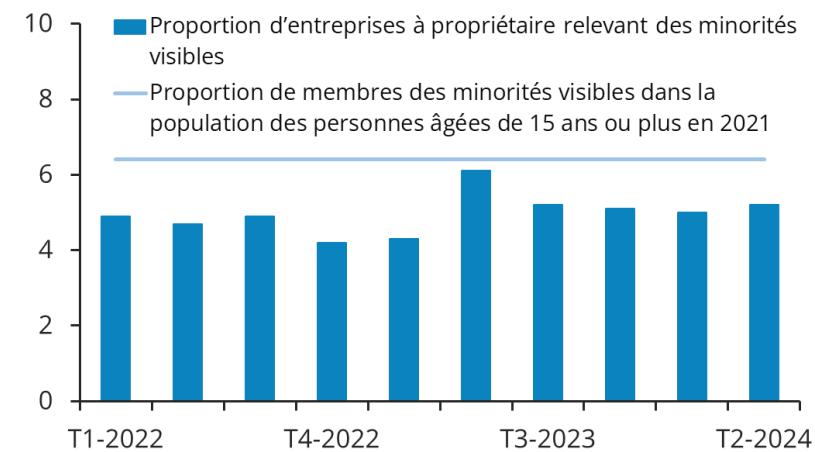
Proportion d'entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée sur l'ensemble des entreprises, au Canada (axe de gauche) et au Canada atlantique (axe de droite) (en %)



Sources : Statistique Canada – Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés

Marge de croissance disponible pour les entreprises à propriétaire relevant des minorités visibles

Proportion d'entreprises à propriétaire relevant des minorités visibles et de



Sources : Statistique Canada – Recensement de 2021 et Enquête canadienne sur la situation des entreprises



Les personnes relevant d'une catégorie racisée

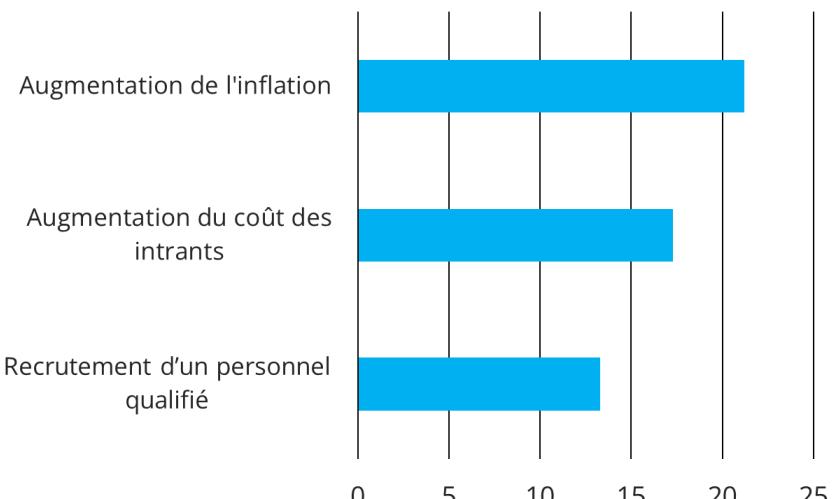
- > Les entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée au Canada atlantique indiquent dans leurs réponses à l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024 que les plus gros obstacles pour leurs activités sont l'inflation, l'augmentation du coût des intrants et le recrutement d'un personnel qualifié.

Retombées économiques directes en 2018

- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée emploient directement près de 16 000 personnes et versent des salaires d'un montant total de près de 372 millions de dollars.
- > Le salaire moyen par employé est de plus de 23 500 dollars. Il s'agit d'un montant qui est inférieur au salaire moyen pour les entreprises à propriétaire ne relevant pas d'une catégorie racisée (28 000 dollars) et qui se situe à 84 % du salaire moyen au Canada pour les entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée.
- > Le coût de la rémunération représente une part légèrement inférieure du chiffre d'affaires (21 %) pour les entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée que pour les entreprises dont le propriétaire ne relève pas d'une catégorie racisée (22 %) dans la région.
- > Le total des produits d'exploitation des entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée s'élève à près de 1,8 milliard de dollars. Les exportations représentent près de 8 % de leur chiffre d'affaires.

Plus gros obstacle pour les entreprises à propriétaire relevant d'une minorité visible : l'inflation

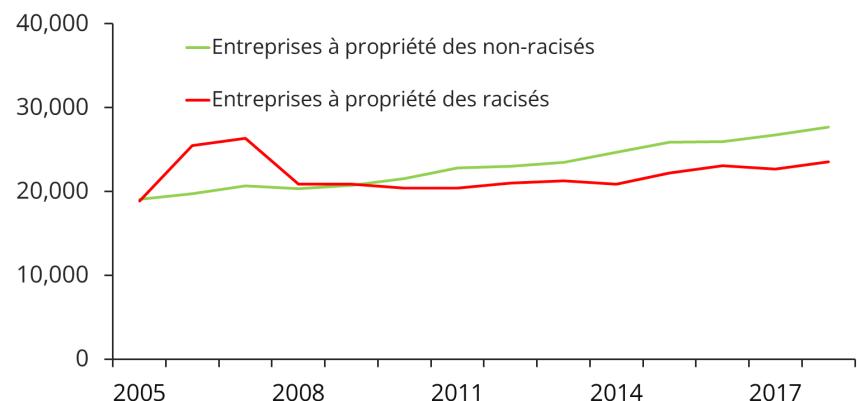
Trois principaux obstacles aux affaires pour les minorités visibles, Canada atlantique (en %)



Sources : Statistique Canada – [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Salaire tendant à être plus faible dans les entreprises à propriétaire relevant d'une catégorie racisée

Salaire moyen par employé, Canada atlantique (en \$)



Sources : Statistique Canada – [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#)

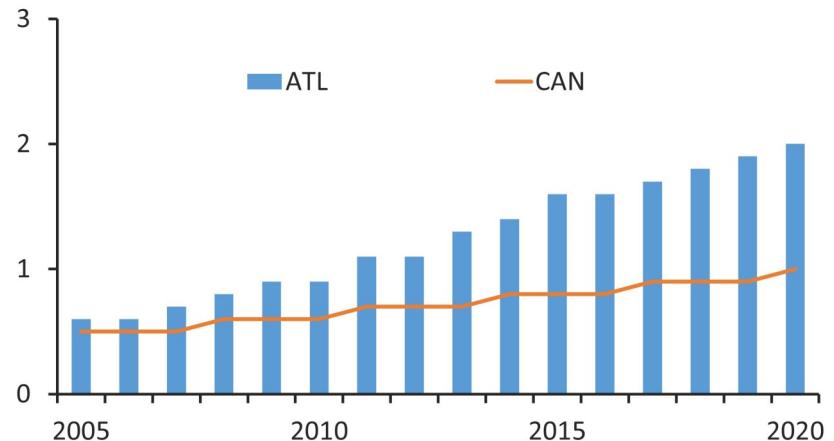


Les personnes ayant une incapacité

- > Au Canada atlantique, le nombre d'entreprises appartenant à des personnes ayant une incapacité a presque quadruplé entre 2005 et 2020, pour atteindre près de 800. Le gouvernement du Canada a récemment lancé sa stratégie d'emploi pour les Canadiens en situation de handicap.
- > Les entreprises à propriétaire ayant une incapacité représentaient, en 2020, 2 % du total des entreprises du Canada atlantique. C'est nettement moins que la proportion de la population du Canada atlantique représentée par les personnes ayant une incapacité, qui était alors de 35 % pour les individus âgés de 15 ans ou plus. Cela dit, lors de l'année d'imposition 2020, sur l'ensemble de la population de la région, 5,6 % seulement ont fait une demande de crédit d'impôt pour handicapé.
- > En 2020, près de 20 % des entreprises à propriétaire ayant une incapacité dans la région appartenaient à des femmes. Cette proportion est comparable à la proportion globale d'entreprises appartenant à des femmes, toutes catégories confondues.
- > Dans la région, pour plus de 4 % des entreprises à propriétaire ayant une incapacité, il est prévu de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient, selon l'Enquête canadienne sur la situation des entreprises pour le T2 de 2024.

Augmentation de la proportion d'entreprises à propriétaire ayant une incapacité

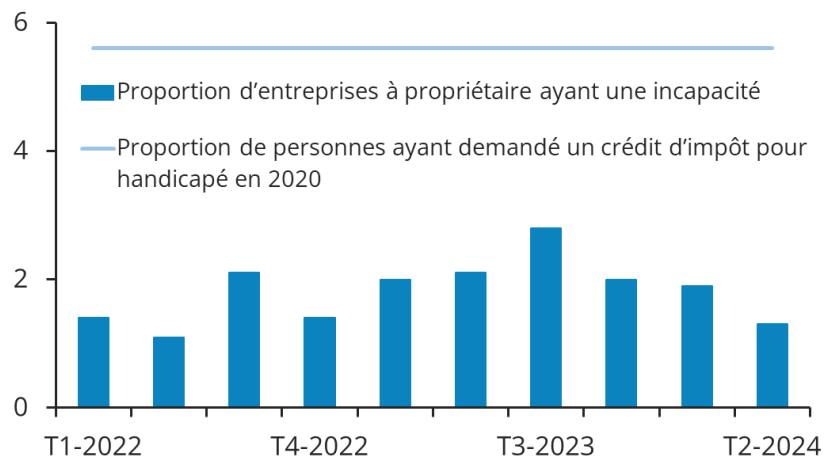
Proportion d'entreprises à propriétaire ayant une incapacité sur l'ensemble des entreprises (en %)



Sources : Statistique Canada – Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés

Besoin de plus de dispositifs de soutien dans les affaires pour les personnes ayant une incapacité

Besoin de plus de dispositifs de soutien dans les affaires pour les personnes ayant une incapacité



Sources : Statistique Canada – Enquête canadienne sur l'incapacité et Enquête canadienne sur la situation des entreprises



Les personnes ayant une incapacité

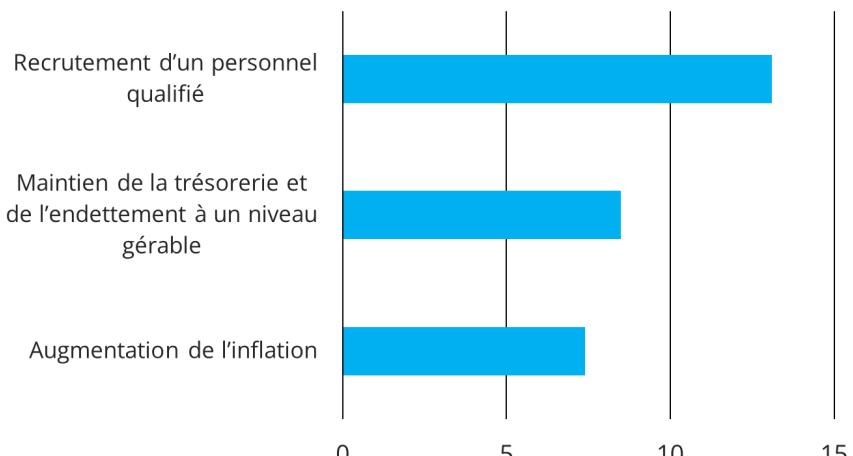
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire ayant une incapacité indiquent dans leurs réponses à l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024 que les plus gros obstacles pour leurs activités sont le recrutement d'un personnel qualifié, le maintien de la trésorerie et de l'endettement à un niveau gérable et l'inflation. Parfois, des problèmes d'accessibilité liés à leurs déficiences peuvent également affecter leur capacité à diriger une entreprise.

Retombées économiques directes en 2020

- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire ayant une incapacité emploient directement près de 4900 personnes et versent des salaires d'un montant total de près de 114 millions de dollars.
- > Le salaire moyen par employé est d'environ 23 500 dollars, inférieur à celui des entreprises sans incapacité (28 000 dollars) et qui se situe à 81 % du salaire moyen pour les entreprises avec incapacité au Canada.
- > Les recettes totales des entreprises à propriétaire ayant une incapacité s'élève à près de 466 millions de dollars. Les exportations représentent près de 4 % de leur chiffre d'affaires.
- > Au Canada atlantique, les personnes ayant une incapacité qui sont propriétaires d'entreprise ont la même tendance à privilégier les exportations que les entreprises à propriétaire sans incapacité (4 % du chiffre d'affaires).
- > Le coût de la rémunération représente une part supérieure du chiffre d'affaires (24 %) pour les entreprises à propriétaire ayant une incapacité à celle pour les entreprises à propriétaire sans incapacité (22 %) dans la région.

Plus gros obstacle pour les entreprises à propriétaire ayant une incapacité : le recrutement

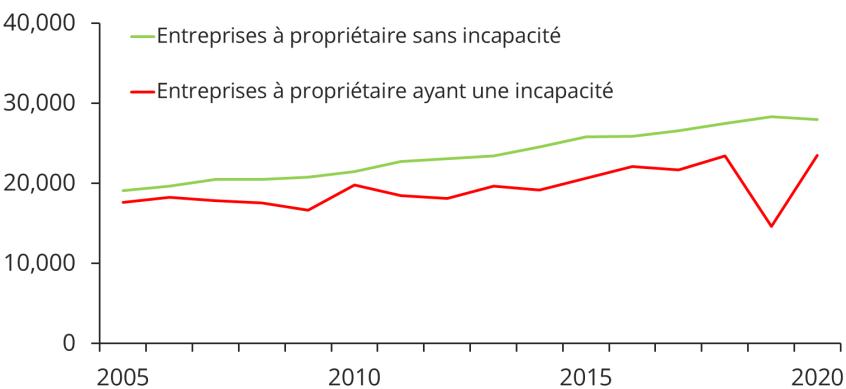
Trois principaux obstacles aux affaires pour les personnes ayant une incapacité, Canada atlantique (en %)



Source : Statistique Canada - [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Salaire ayant tendance à être plus faible dans les entreprises à propriétaire ayant une incapacité

Salaire moyen par employé, Canada atlantique (en \$)

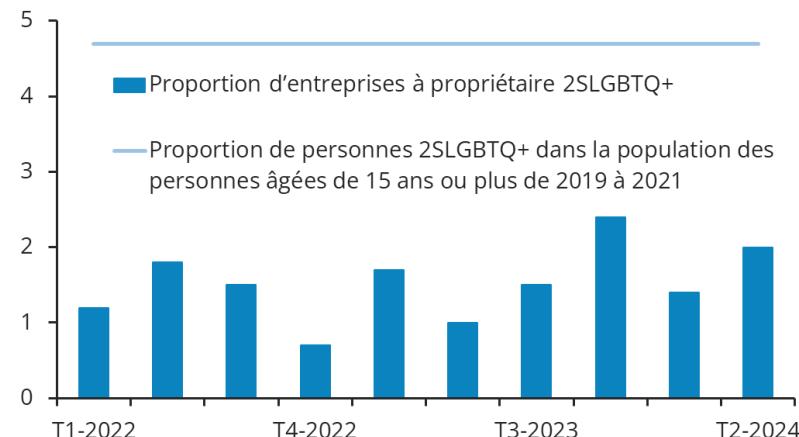


Source : Statistique Canada - [Base de données sur la dynamique canadienne entre](#)

- > D'après l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#), au Canada atlantique, le nombre d'entreprises appartenant à des personnes 2SLGBTQ+ était de près de 1000 en 2023. Au total, 28 % environ des propriétaires d'entreprise 2SLGBTQ+ au Canada ont fait face à des discriminations par le passé.
- > Les entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ représentaient, en 2023, moins de 2 % du total des entreprises du Canada atlantique. C'est moins que la proportion de la population du Canada atlantique représentée par les personnes 2SLGBTQ+, qui était de moins de 5 % pour les individus âgés de 15 ans ou plus entre 2019 et 2021.
- > Pour près de 16 % des entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ dans la région, il est prévu de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient, selon l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024.
- > Il se peut que les membres de la communauté 2SLGBTQ+ aient un avantage sur le plan de la formation quand il s'agit de monter une entreprise. La population 2SLGBTQ+ de la région a en effet un bon niveau d'études, puisque, entre 2019 et 2021, 37 % des personnes âgées de 25 ans ou plus détenaient un baccalauréat ou un diplôme universitaire de niveau supérieur, contre 28 % seulement pour les personnes non 2SLGBTQ+.

Proportion de personnes 2SLGBTQ+ propriétaires d'entreprises inférieure à la proportion de personnes 2SLGBTQ+ dans la population

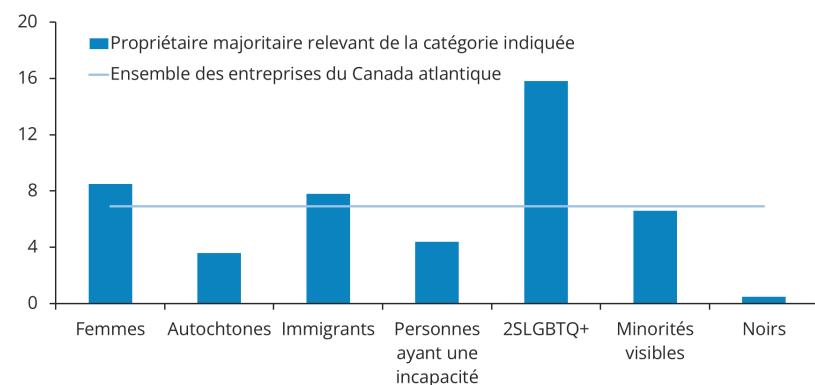
Proportion de personnes 2SLGBTQ+ propriétaires d'entreprises et de personnes 2SLGBTQ+ dans la population, Canada atlantique (en %)



Sources : Statistique Canada – [Enquête sur la santé dans les collectivités canadiennes](#) et [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Importance de la planification de la succession pour les entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+

Proportion de propriétaires prévoyant de vendre l'entreprise, de la transférer ou de la fermer dans l'année qui vient, par catégorie de propriétaire majoritaire (en %)



Sources : Statistique Canada – [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

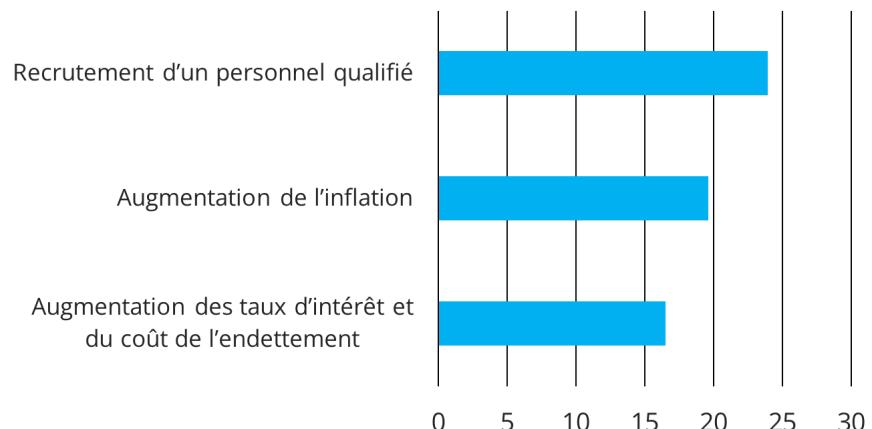
- > Au Canada atlantique, les entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ indiquent dans leurs réponses à l'[Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#) pour le T2 de 2024 que les plus gros obstacles pour leurs activités sont le recrutement d'un personnel qualifié, l'inflation et l'augmentation des taux d'intérêt.

Retombées économiques directes en 2019

- > D'après une étude effectuée pour la [Chambre de commerce des gais et lesbiennes du Canada](#), les entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ au Canada emploient directement près de 435 000 personnes et versent des salaires d'un montant total de près de 22 milliards de dollars. Au total, 5 % environ de ces entreprises ont leur siège social dans la région de l'Atlantique.
- > Les [entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+](#) au Canada sont, pour plus de la moitié, des travailleurs autonomes et la proportion d'entreprises ayant un chiffre d'affaires annuel inférieur à 50 000 dollars est à peu près la même. Au Canada, les entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ se concentrent dans les secteurs de la vente au détail, des soins de santé, des services professionnels et de l'hôtellerie

Plus gros obstacle pour les entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ : le recrutement

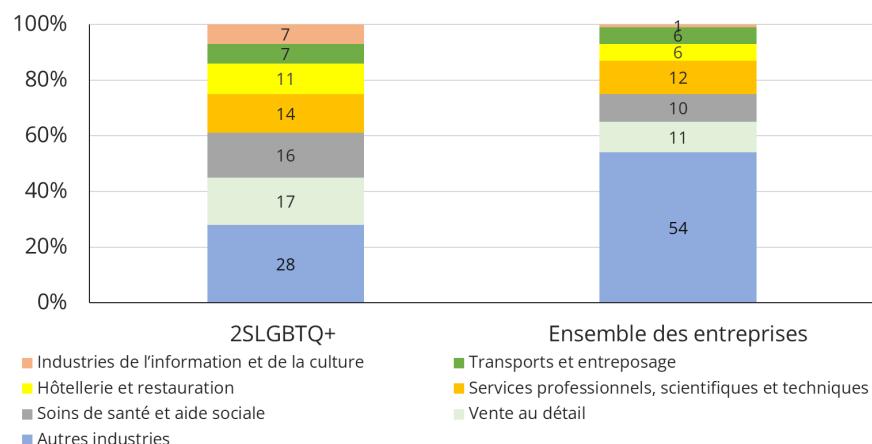
Trois principaux obstacles aux affaires pour les personnes 2SLGBTQ+, Canada atlantique (en %)



Source : Statistique Canada – [Enquête canadienne sur la situation des entreprises](#)

Grand nombre d'entreprises à propriétaire 2SLGBTQ+ dans la vente au détail, les soins de santé et les services professionnels

Proportion d'entreprises à participation majoritaire, Canada atlantique, 2020 (en % du total des industries)



Sources : Société Nielsen au nom de la [Chambre de commerce des gais et lesbiennes du Canada](#) et Statistique Canada – [Registre des entreprises](#)



Remerciements – Le présent rapport a bénéficié de l'appui financier de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique.

Indépendance du Conseil économique de l'Atlantique

Le Conseil économique de l'Atlantique n'accepte aucune subvention de recherche ou autre contribution, quelle qu'elle soit, qui exige de l'organisme qu'il produise un résultat particulier ou qu'il adopte une position particulière en matière de politiques publiques ou qui l'empêche de garder son indépendance dans l'exécution de ses activités de recherche et de diffusion.

Nos rapports de recherche et autres publications du conseil sont tous susceptibles d'être réexaminés et c'est notre personnel qui est, en dernière analyse, responsable du contenu définitif et de la formulation définitive de l'ensemble des publications et des communiqués de l'organisme.

Avis

Les opinions exprimées dans ce rapport ne correspondent pas nécessairement à celles des membres du conseil d'administration du Conseil économique de l'Atlantique, des adhérents du conseil ou des sources de financement de l'étude. C'est notre personnel qui est responsable de l'exactitude et de la fiabilité des informations fournies, qui sont à jour au 2024-01-04.

info@atlanticeconomiccouncil.ca
www.atlanticeconomiccouncil.ca
X: @atl_econcouncil

Notre évaluation:

La situation en matière de diversité et d'inclusion est en voie d'amélioration dans le secteur des affaires au Canada atlantique. Ceci est en partie dû au nombre croissant d'organisations et de dispositifs de soutien axés sur la diversité et l'inclusion. Il est encore du chemin à faire, cela dit, et cela pourra être accompli en profitant des possibilités offertes et en éliminant les obstacles.

Voici les différentes mesures que les gouvernements et le secteur privé peuvent prendre pour faire progresser le nombre de propriétaires d'entreprise dans les catégories de population de la région relevant de la diversité :

- > renforcer les possibilités pour les organisations travaillant sur la diversité d'offrir des fonds aux entreprises dont le propriétaire relève d'une catégorie issue de la diversité, puisque ces entreprises souffrent souvent de problèmes systémiques de discrimination dans l'accès aux capitaux;
- > élargir l'éventail des options de soutien financier pour les membres jeunes des catégories de population issues de la diversité, afin de les aider à monter, à racheter ou à développer leur entreprise, de façon à réduire l'effet des problèmes de planification de la succession sur la diversité des propriétaires d'entreprise;
- > offrir plus d'aide aux entreprises à propriétaire relevant de la diversité pour l'adoption des plateformes de vente en ligne et notamment des plateformes hébergées par des organisations favorables à la diversité;
- > envisager de fixer des objectifs en matière de diversité dans l'approvisionnement et de nouer des liens de partenariat avec des entreprises axées sur la diversité et l'inclusion, afin de les aider à passer à une échelle supérieure dans leurs activités, à profiter des débouchés sur la chaîne d'approvisionnement et à se préparer à se tourner vers l'exportation;
- > veiller à ce que les programmes de soutien incluent bien toutes les catégories relevant de la diversité, comme les catégories désignées dans la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* du gouvernement du Canada;
- > offrir plus d'aide dans les démarches pour les entreprises à propriétaire issu de la diversité, quelle que soit la cadence à laquelle elles se développent, comme l'aide dont bénéficient les entreprises à forte croissance dans le cadre du *Service de croissance accélérée*.

Annexe: Méthodologie

- > Le présent rapport s'appuie principalement, sauf indication du contraire, sur la [Base de données sur la dynamique canadienne entre employeurs et employés](#) (BDCEE) de Statistique Canada.
- > Les données sur mesure tirées de la BDCEE étaient disponibles de 2005 à 2020 pour les femmes, les immigrants et les personnes ayant une incapacité. Les données sur mesure tirées de la BDCEE étaient disponibles de 2005 à 2018 pour les Autochtones, les personnes relevant d'une catégorie racisée et les Noirs. En raison de l'absence de données sur mesure à partir de la BDCEE, nous avons utilisé d'autres données pour les personnes 2SLGBTQ+.
- > La BDCEE se fonde sur des fichiers qui peuvent être couplés pour obtenir des données appariées auprès de sources administratives, comme les données du fisc et des enquêtes. À titre d'exemple, les données sur mesure tirées de la BDCEE s'appuient sur des informations tirées des déclarations d'impôt T1 (particuliers) et T2 (entreprises) et des données sur la paie des T4.
- > Les données sur mesure de la BDCEE souffrent de certaines limites. À titre d'exemple, quand on a une entreprise en activité dans plusieurs provinces, toutes ses activités sont généralement affectées à une province donnée. Ceci signifie qu'il est possible que le niveau d'activité économique dans notre région soit sous-estimé, si le siège de l'entreprise se trouve dans une province extérieure.
- > Il y a sans doute des sous-estimations dans certains indicateurs sur les entreprises. À titre d'exemple, les données des déclarations T1 ne comprennent pas les chiffres d'affaires et les produits d'exploitation. En outre, les données excluent parfois certains travailleurs autonomes. À titre d'exemple, les Autochtones qui sont des travailleurs autonomes et qui travaillent au sein d'une réserve bénéficient d'une exonération fiscale et n'ont pas à faire de déclaration T1.
- > La BDCEE ne représente que 46 % des entreprises ayant des employés rémunérés en 2020. Les données de la BDCEE ne sont pas ajustées pour qu'elles correspondent à celles du Registre des entreprises, ce qui débouche sur une sous-estimation du nombre d'entreprises à propriétaire relevant de la diversité.
- > La *Loi sur l'équité en matière d'emploi* du gouvernement du Canada définit les minorités visibles comme des « personnes, autres que les autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». Dans le présent rapport, nous utilisons de façon interchangeable le terme de *personnes d'une catégorie racisée* et le terme de *minorités visibles*. Pour que les choses soient claires, les personnes d'une catégorie racisée et les minorités visibles incluent les Noirs au Canada atlantique, mais n'incluent pas les Autochtones.
- > Sauf indication du contraire, les estimations de la BDCEE figurant dans le présent rapport se fondent sur la participation majoritaire, c'est-à-dire sur les entreprises appartenant à plus de 50 % à des personnes de catégories relevant de la diversité.