



La productivité dans l'industrie de la fabrication

mai 2026

Profils d'entreprises:



La productivité de la main-d'œuvre dans le secteur de la fabrication au Canada atlantique est, en 2024, de 20% inférieure à la moyenne nationale. En 2024, la productivité dans l'industrie de la fabrication était, dans la région, au même niveau que celui auquel elle se situait en 2004. Cette stagnation est due, en partie, à la disparition de plusieurs entreprises de fabrication de grande valeur dans le secteur forestier.

Il y a plusieurs autres raisons expliquant la faiblesse de la productivité dans cette industrie au Canada atlantique :

- > Par rapport à la moyenne sur l'ensemble du Canada, les fabricants au Canada atlantique opèrent à une échelle plus réduite. Dans bon nombre de cas, les entreprises de petite taille n'ont pas la possibilité de réaliser les économies d'échelle qui leur permettraient d'investir davantage dans les outils technologiques et dans l'automatisation. De plus, elles investissent moins dans la recherche-développement, ce qui peut avoir des retombées pour leur compétitivité.
- > Le recours à des technologies désuètes peut avoir pour effet de ralentir la production et de mettre plus souvent les chaînes de production à l'arrêt en raison de pannes.
- > Lorsque l'usine n'a pas la taille suffisante, cela peut entraîner des lacunes dans les processus, faire augmenter la manutention et créer des goulots d'étranglement dans la production. Il peut s'avérer nécessaire d'investir dans des agrandissements ou dans un processus d'amélioration en continu.
- > La pénurie de compétences dans la main-d'œuvre peut avoir une incidence négative sur la productivité, en raison du manque de formation et de l'indisponibilité de travailleurs dans certains métiers spécialisés.

Pour les fabricants, les plus grands gains de productivité proviennent de la combinaison d'outils numériques, d'une amélioration des processus et d'un perfectionnement de la main-d'œuvre. L'entreprise sera plus productive si elle adopte des systèmes de production numérisés, si elle cherche à éliminer le gaspillage et si elle automatise les tâches répétitives. La meilleure approche pour favoriser de telles initiatives est de déployer des dispositifs solides d'évaluation du rendement et de formation de la main-d'œuvre, afin de réduire les périodes où les chaînes de production sont à l'arrêt et de renforcer la production.

Les profils qui suivent montrent ce que font certains fabricants du Canada atlantique pour renforcer la productivité, avec des investissements dans de nouvelles machines et dans l'automatisation, la mise en place d'une culture de perfectionnement des compétences et le recours à des outils numériques.

Profil d'une entreprise de l'industrie de la fabrication

MDS Coating Technologies

MDS est un chef de file mondial dans l'utilisation d'enrobages céramiques et métalliques de pointe pour prolonger la durée de vie des moteurs, réduire la consommation de carburant et améliorer le rendement des activités dans le secteur commercial, militaire et industriel. Cette entreprise de Summerside, à l'Île-du-Prince-Édouard, avec des succursales à Montréal et aux États-Unis, emploie environ 110 personnes. Ses technologies ont permis à ses clients de réaliser au total plus d'un milliard de dollars d'économies, grâce à la réduction des frais d'entretien, de l'achat de pièces détachées et de la consommation de carburant. MDS est un acteur clé dans la chaîne d'approvisionnement de l'aérospatiale au Canada atlantique et à l'exportation, puisque 85 p. 100 de sa production est destinée à l'étranger.



« Nous passons à une échelle supérieure dans nos activités grâce à l'automatisation, à la robotique et à l'IA, de façon à livrer les marchandises de façon plus rapide, avec une meilleure qualité et avec la capacité de répondre à l'augmentation de la demande dans le monde. »

— Jon Cheverie, président et directeur de l'exploitation, MDS Coating

Défis, solutions et retombées

Chef de file de l'automatisation, de la robotique et de l'IA – MDS a beaucoup investi dans la robotique, dans l'automatisation et dans les systèmes à base d'IA pour renforcer la productivité, améliorer la qualité et réduire les délais de production. Ces capacités ont permis à l'entreprise de se hisser au sommet du palmarès dans les délais de production, tout en maintenant les normes les plus strictes de qualité et d'uniformité pour l'aérospatiale. Grâce à tout cela, MDS est au premier plan dans la fabrication de pointe au Canada.

Croissance mondiale et élargissement du marché – Les investissements récents dans les capacités de production, l'automatisation et la robotisation ont renforcé la capacité que l'entreprise a de passer à une échelle supérieure d'activité tout en maintenant à un niveau réduit ses délais de production et en préservant ses normes de qualité. Elle a pu s'appuyer sur des programmes gouvernementaux pour développer ses exportations et l'adoption des dernières technologies. Cela étant dit, si elle pouvait mettre encore davantage l'accent sur la productivité, l'automatisation et la compétitivité vis-à-vis de ses concurrents étrangers, ses activités auraient encore de plus grosses retombées.

Transformation de la main-d'œuvre – Le marché du travail est serré pour MSD, comme pour de nombreux autres fabricants. Afin d'éviter de se heurter à un plafond dans son développement, l'entreprise s'efforce de faire évoluer sa main-d'œuvre, en prenant les devants et en réaffectant ses employés à des rôles où le recours à des outils technologiques débouche sur une plus grande valeur ajoutée. Pour cette transformation, elle s'appuie sur un gros travail de communication, l'offre de formations pratiques et la mise en place d'une culture de l'amélioration en continu. La réussite de MDS repose avant tout sur une équipe hautement qualifiée et très motivée, composée de personnes qui sont fières de leur travail, qui savent s'adapter au travail avec les nouvelles technologies et qui parviennent, en dernière analyse, à maintenir le rendement et la fiabilité sur lesquels les clients peuvent compter.

Prochaines étapes

MDS est en train de s'appuyer sur le succès de ses technologies d'enrobage pour élargir ses activités sur les marchés commerciaux, militaires et industriels, en réponse à la forte demande à l'échelle planétaire.

Profil d'une entreprise de l'industrie de la fabrication

Cape Breton Beverages and Trans-Atlantic Preforms

L'entreprise a à son emploi une centaine de personnes au Cap-Breton. Cape Breton Beverages (CBB) s'occupe de l'embouteillage des produits Pepsi depuis 1949. Trans-Atlantic Preforms (TAP) fabrique des moules pour des boissons alcoolisées et non alcoolisées et pour des produits d'hygiène liquides depuis 1989. Shannon Lynch Colbourne est la propriétaire unique de CBB et la propriétaire majoritaire de TAP.

« Nous avons des objectifs stratégiques pour toutes nos entreprises, qui sont, entre autres, de renforcer les retombées pour l'économie locale et d'améliorer la rentabilité des activités. »

— Shannon Lynch Colbourne, présidente et cheffe de direction, Cape Breton Beverages and Trans-Atlantic Preforms



Défis, solutions et retombées

Rentabilité des activités – Face aux pénuries de main-d'œuvre et au souci d'augmenter la production, l'entreprise a installé un système automatisé de machine à palettiser, pour remplacer l'empilement manuel. Elle a déployé la formation Lean Six Sigma et des mises à jour technologiques pour améliorer la productivité, les employés se concentrant de plus en plus sur la réduction des périodes d'inactivité. La culture d'entreprise a évolué vers un souci d'amélioration en continu, qui a permis de produire des améliorations durables dans les processus.

Coût élevé de l'énergie et amélioration de la qualité – TAP a adopté un système de mesure et d'enregistrement des données en temps réel en partenariat avec Efficiency Nova Scotia, afin de définir des niveaux de référence confirmés pour la consommation d'énergie. Ceci a débouché sur des améliorations du fonctionnement, qui ont permis initialement de faire des économies d'énergie de 15 p. 100. Une réduction supplémentaire de 35 p. 100 a été réalisée grâce au déploiement d'un système centralisé et d'un château d'eau pour le refroidissement. Ces changements ont également exigé un changement de mentalité dans nos activités, qui s'est opéré grâce à des formations et sous l'impulsion du personnel de direction. Tout cela a débouché sur une amélioration de la compétitivité de l'entreprise sur le marché nord-américain.

Amélioration des processus de prise de décisions – Ceci a été réalisé grâce au déploiement de nouveaux outils numériques fournissant des données sur la production en temps réel, de sorte que l'équipe est en mesure de mieux repérer les périodes d'inactivité, de réduire les tâches à faire manuellement et de renforcer la rentabilité. La société va adopter un système automatisé de contrôle de l'inventaire au printemps 2026.

Pénurie de main-d'œuvre – L'entreprise a de la difficulté à recruter les bons travailleurs à mesure qu'elle se développe, les délais dans les processus d'immigration limitant l'accès dont elle dispose aux nouveaux arrivants au Canada. L'augmentation du coût de la vie fait qu'il est difficile d'offrir des salaires qui restent compétitifs. Les récents investissements dans les outils technologiques, l'automatisation et l'amélioration des processus vont cependant aider l'entreprise à poursuivre son développement, en réduisant la part du travail manuel et en offrant des débouchés pour des travailleurs plus qualifiés.

Prochaines étapes

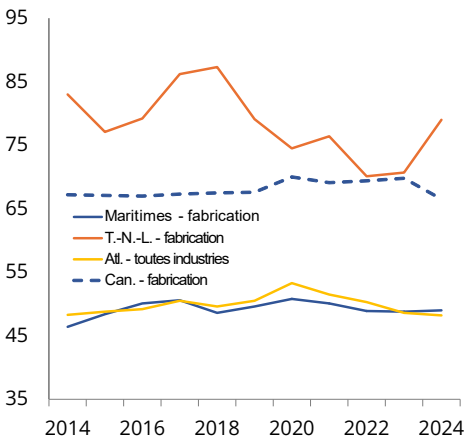
CBB compte investir dans de nouveaux équipements pour la production et dans la remise à niveau de ses installations, en remplaçant les systèmes vieillissants d'embouteillage et de mixage. Ceci réduira les risques dans le fonctionnement de l'entreprise et garantira la fiabilité des activités. Parallèlement à cela, TAP compte réduire au total de 50 p. 100 sa consommation d'énergie, avec le remplacement de ses systèmes de séchage des résines et de CVCA. Shannon Lynch Colbourne a racheté la Nova Scotia Spirit Company et l'Annapolis Cider Company en 2025. Les postes d'appoint pour ces entreprises rachetées ont été centralisés quand cela était possible, afin de réduire les dépenses administratives. La poursuite de l'amélioration de la rentabilité comprendra un investissement dans une chaîne d'emballage en cannettes pour l'Annapolis Cider Company, afin de réduire les risques sur le plan de la qualité et les frais de transport, tout en permettant aux deux entreprises de poursuivre leur développement.

Vue d'ensemble de l'industrie de la fabrication

- > En 2025, l'industrie de la fabrication avait à son emploi 86 000 personnes au Canada atlantique.
- > Depuis 2015, ce sont 7000 emplois environ qui ont été créés. L'augmentation la plus nette concerne le secteur des boissons et du tabac (cannabis inclus) et celui des produits du bois.
- > La productivité dans la fabrication, le PIB réel et l'emploi se sont mieux portés dans les Maritimes que dans le reste du Canada entre 2014 et 2024. C'est l'Île-du-Prince-Édouard qui arrive en tête. Cela dit, la productivité reste à la traîne dans les Maritimes par rapport au reste du pays et le retard à combler reste très important.
- > À Terre-Neuve-et-Labrador, la productivité dans la fabrication se situe à un niveau supérieur à la moyenne nationale, en raison de la force de la productivité dans le secteur minier et dans celui des poissons et fruits de mer. Le niveau de la productivité est également élevé dans le raffinage du pétrole et dans la fabrication de produits du papier au Nouveau-Brunswick.
- > La productivité est faible dans plusieurs des sous-industries les plus grosses dans la région.

Productivité dans la fabrication dans les Maritimes, à la traîne par rapport au Canada

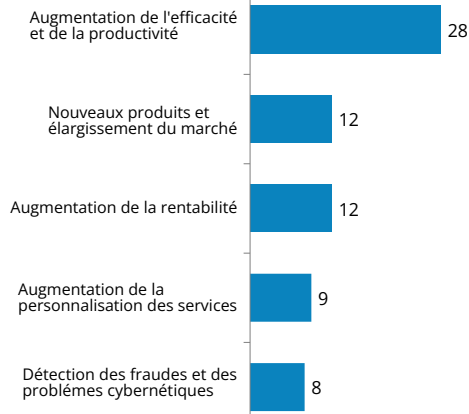
Productivité de la main-d'œuvre (\$ / heure travaillée)



Source: Statistique Canada

Principaux avantages de l'IA générative pour les fabricants au Canada

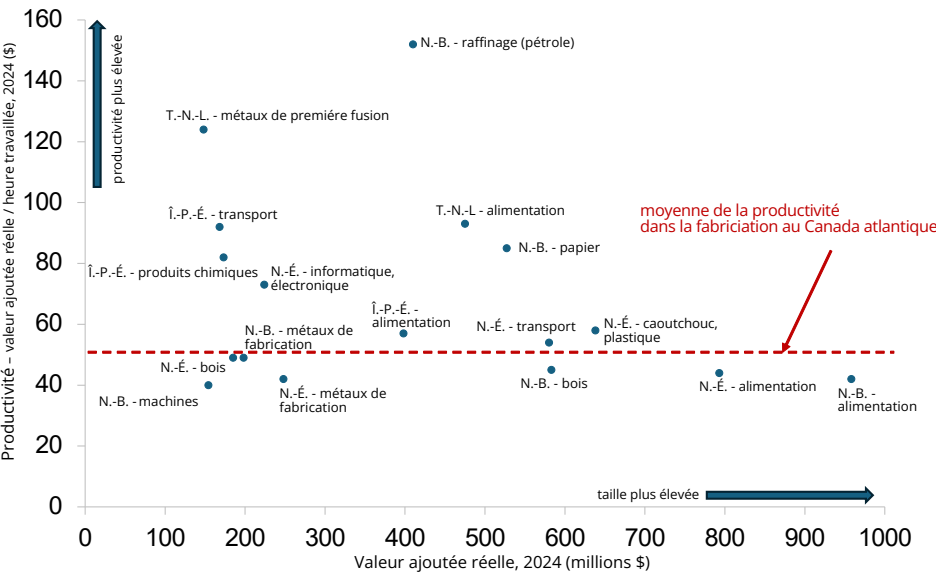
Proportion des personnes interrogées, 2025 (%)



Source: KPMG



Faiblesse de la productivité dans les plus gros segments de l'industrie de la fabrication au Canada atlantique



Sources: Statistique Canada et Conseil économique de l'Atlantique

Industrie de la fabrication au Canada atlantique	Croissance et niveau							Rang de la province au Canada			
	T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.	Atl.	Can.		T.-N.-L.	Î.-P.-É.	N.-É.	N.-B.
Augm. moyenne du PIB, 2014-24 (en %)	-2,0	5,1	2,9	1,3	1,5	0,3		10	1	2	3
Part du PIB total, 2024 (en %)	3,8	11	7,6	9,3	7,4	9,2		10	2	6	5
Augm. moyenne de l'emploi, 2014-24 (en %)	-1,4	4,0	1,8	-0,6	0,7	0,7		10	1	2	3
Productivité de la main-d'œuvre, 2024 (en %)	79	57	49	48	52	67		3	6	9	10
Augm. moyenne de la productivité, 2014-2024 (en %)	-0,5	1,2	0,5	0,4	0,2	-0,1		7	1	2	3

Source: Statistique Canada