

SUMMER 2024
ÉTÉ 2024

Join the CAFC! Details Online.

THE CANADIAN FIRE CHIEF MAGAZINE

The official publication of the Canadian Association of Fire Chiefs

Preview of Fire-Rescue Canada 2024

A Look at Federal Budget 2024

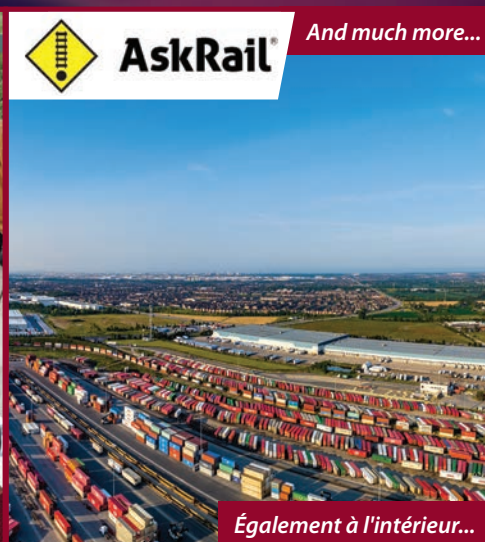
Enhancing Rail Safety



Aperçu du programme de
Secours-Incendie Canada 2024



Bref examen du budget fédéral 2024



Améliorer la sécurité ferroviaire

And much more...

Également à l'intérieur...

CHEFS EN SÉCURITÉ INCENDIE CANADIENS

Le magazine officiel de l'Association canadienne des chefs de pompiers

Joignez-vous à l'ACCP! Détails en ligne.



FORT GARRY FIRE TRUCKS



Emergency Rescue Pumper Top Mount Enclosed
South-West Oxford Fire and Emergency Services



16-Foot Walk Around Rescue
Viking Fire & Rescue



Wet Side Tanker Side Control - 3000 I.G.
West River Fire Department



Emergency Rescue Pumper Top Mount Enclosed
Thompson Emergency Services

ER→X

EMERGENCY RESCUE → MAX

**RESCUE
VEHICLES**

MOBILE WATER
SUPPLY APPARATUS

DESIGNED BY YOU, BUILT WITH CONFIDENCE

Fort Garry Fire Trucks excels in crafting robust emergency rescue-max bodies, walk-in rescues, command rescues, fire tankers/tenders, and pumper tankers/tenders. Engineered for the toughest road conditions globally, these vehicles boast a full-framed 6061-T6 aluminum extruded sub-frame with 5083 saltwater marine-grade aluminum compartments. With over 12,000 custom options, clients can tailor their apparatus, ensuring it's **One Tough Truck** that precisely meets their fire department's unique needs.

The emergency rescue-max bodies merge pumper performance with rescue storage, providing flexibility and maximum capability. Tailored options include side-mount, top-mount, and top-mount enclosed 3-man and 4-man crown configurations. The assurance of being properly equipped for diverse situations comes from the full-framed 6061-T6 aluminum extruded sub-frame with 5083 saltwater marine-grade aluminum compartments.

The walk-in rescues, command rescues, and walk-around rescues share the same durable design, thriving in challenging environments. Fort Garry's commitment is underscored by the largest fire apparatus engineering department among Canadian competitors, dedicated to designing vehicles that surpass fire department demands.

Fort Garry Fire Trucks epitomizes confidence in functionality, resilience, and customization, ensuring these vehicles serve communities for years to come.

Fort Garry Fire Trucks builds everything from small rescue trucks all the way up to our top-of-the-line Bronto Skylift rescue ladder platform articulating aerial device. In fact, Fort Garry now offers 130 product lines and over 12,000 options for customers to choose from.

"FORGED FROM FIRE... ENGINEERED FOR THE EXTREME!"

WWW.FGFT.COM TOLL FREE: 1-800-565-3473

RR#2 53 BERGEN CUTOFF RD. WINNIPEG, MB. - CANADA - R3C 2E6



**Published for/Publié par
Written/Overseen By /
Rédigé/Vérifié par**

Canadian Association of Fire Chiefs /
Association canadienne des chefs de pompiers
Mailing Address/Adresse postale
1, Rideau St./rue Rideau, Suite/bureau 700
Ottawa, Ontario K1N 8S7
Telephone/Téléphone : (800) 775-5189
www.cafc.ca | info@cafc.ca

**CAFC BOARD OF DIRECTORS/LE CONSEIL
D'ADMINISTRATION DE L'ACCP**

Ken McMullen, President/président
Paul Boissonneault, Secretary/secrétaire
Trevor Brice, Member at Large/membre à titre personnel
Greg Jones, Member at Large/membre à titre personnel
Keven Lefebvre, Treasurer/trésorier
Keri Martens, Vice President/vice-présidente
Peter Krich, Chair National Advisory Council/président du Conseil
consultatif national

CAFC STAFF/PERSONNEL DE L'ACCP

Tina Saryeddine, Executive Director/directrice générale
Anabel Therrien, Director Operations and Membership Services/Directrice
des opérations et des services aux membres
Zoe Boicescu, Communications and Policy Coordinator/coordinatrice des
communications et des Politiques
Anne Martin, Communication and Administrative Coordinator/
coordinatrice des communications et de l'administration
Rhea Laverdure (Maternity Leave), Communication and Administrative
Coordinator/coordinatrice des communications et de l'administration
(Congé de maternité)

Published By/Publié par

Matrix Group Publishing Inc.
**Return all undeliverable addresses to/Retour des envois non
livrables à l'adresse de l'expéditeur:**
309 Youville Street/rue Youville | Winnipeg, Manitoba R2H 2S9
Telephone/Téléphone : (866) 999-1299
www.matrixgroupinc.net | sales@matrixgroupinc.net
Numéro de la convention Poste-publications : 40609661

MATRIX STAFF/PERSONNEL

President & CEO/Président et chef de la direction
Jack Andress

Operations Manager/Directrice des opérations
Shoshana Weinberg | sweinberg@matrixgroupinc.net

Senior Publisher/Éditeur principal
Jessica Potter | jpotter@matrixgroupinc.net

Publishers/Éditeurs
Julie Welsh, Christine Scarisbrick

Editorial Staff/Personnel éditorial
Shannon Savory, Jenna Collignon, Paul Adair, Kaitlin Vitt

Accounting/Administration
Lloyd Weinberg, Nathan Redekop | accounting@matrixgroupinc.net

**Director of Circulation and Distribution/Directeur de la
circulation et de la distribution**
Lloyd Weinberg | distribution@matrixgroupinc.net

Sales Managers/Gérants des ventes
Jeff Cash | jcash@matrixgroupinc.net

**Matrix Group Publishing Inc. Account Executives/Directeurs
de comptes de Matrix Group Publishing Inc.**
Colleen Bell, Jackie Casburn, Rob Gibson, Jim Hamilton, Scott Hendren, Toudih Khan,
Frank Kenyeres, Sandra Kirby, Andrew Lee, Brian MacIntyre, Lynn Murphy, Caitlin
Nakamura, Wilma Gray-Rose, Luke Stevens, Joseph Ukaoa

Advertising Design/Conception publicitaire
James Robinson

Design & Layout/Conception et mise en page
Cody Chomiak

©2024 Matrix Group Publishing Inc./Canadian Association of Fire Chiefs. All rights reserved.
Contents may not be reproduced by any means, in whole or in part, without the prior
written permission of MGPI/CAFC. The opinions expressed in this publication are not
necessarily those of Matrix Group Publishing Inc. Printed in Canada. / Tous droits réservés.
Le contenu ne peut pas être reproduit par quelque moyen que ce soit, en tout ou en partie,
sans la permission écrite préalable de l'éditeur/l'association. Les opinions exprimées dans ce
magazine ne sont pas nécessairement celles de Matrix Group Publishing Inc.



GREETINGS / SALUTATIONS

05 A Message from the Canadian Association of Fire Chiefs /
Message de l'Association Canadienne des Chefs de Pompiers

FEATURES / ARTICLES DE FOND

- 06** Looking Back at Federal Budget 2024: What It Means for the Fire
Service / Retour sur le budget fédéral 2024 : Ce que cela signifie pour
les pompiers
- 08** Enhancing Rail Safety: The Vital Role of the AskRail App / Renforcer la
sécurité ferroviaire : Le rôle vital de l'application AskRail
- 10** Navigating the Skies: Comprehensive Guides for Remotely Piloted
Aircraft Systems / Naviguer dans le ciel : Guides complets des Systèmes
d'aéronefs télégués
- 16** Fire-Rescue Canada 2024 Awaits You in the Beautiful City of Montréal! /
Secours-Incendie Canada 2024 vous attend dans la belle ville de Montréal!
- 18** The Role of Fire Chief as a Family Affair / Le rôle du chef des pompiers,
une affaire de famille
- 22** Understanding Civilian Emergency Response Capacity: Contributing
to the Conversation and Diffusing the Confusing / Comprendre
la capacité civile d'intervention en cas d'urgence : Contribuer à la
conversation et dissiper la confusion
- 28** 2024 CAFC Membership Benefits and Categories / Avantages et
catégories de membres de l'ACCP 2024
- 30** Index to Advertisers / Index des annonceurs



 Learn more



Exceptionally lightweight

Dräger HPS® SafeGuard

The Dräger HPS® SafeGuard is an NFPA compliant, dual certified helmet specifically engineered for fire and rescue services. With its sleek design and lightweight materials, the helmet provides robust protection while maximizing user comfort.

Enhanced with customizable accessories, it excels in a wide range of challenging scenarios. It shields against environmental hazards without compromising either visibility or movement, offering unobstructed operation in demanding conditions. All to give you the best comfort possible and make your work a little less heavy.

Dräger

Technology for Life



A MESSAGE FROM THE CANADIAN ASSOCIATION OF FIRE CHIEFS



KEN MCMULLEN
PRESIDENT | PRÉSIDENT

MESSAGE DE L'ASSOCIATION CANADIENNE DES CHEFS DE POMPIERS

*It's time to register and book your flights
for Fire-Rescue Canada (FRC) 2024 in the
beautiful City of Montreal, September 22 to 25.*

Welcome to the summer edition of *The Canadian Fire Chief Magazine*. Since we prepare this magazine well in advance of delivery, I am writing this message in early May. I hope that when it does reach you, your communities are safe as the temperatures rise.

I have two key messages for you, and the first is a sincere thank you. On April 10, 2024, the federal government doubled the tax credit for volunteer firefighters. For our elected officials and senators who also get this magazine, please accept our thanks. It wasn't "the full ask," but it sent a crucial message to our country's firefighters. To the more than 200 communities that sent in petitions, passed resolutions, or spoke to the media, we couldn't have done it without you. In this edition, we'll give you our take on the federal budget.

On the theme of thanks, we're grateful to the Government of Canada, our friends in Search and Rescue, and the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) Remotely Piloted Aircraft community for the completion of our Search and Rescue New Initiative Funds Grant through which more than 200 search and rescue and fire service community members came together. We set out to write two manuals and ended up with a community of practice and great partners. We can't thank you all enough.

The second message I'd like to convey is a warm welcome. It's time to register and book your flights for Fire-Rescue Canada (FRC) 2024 in the beautiful City of Montreal September 22 to 25. We'll tell you about some research on being the companion of a fire chief that we undertook with Dr. Heidi Cramm and her team at FRC 2023 and what we have planned for this year as well. We hope you'll join us. It would be so nice to see you again.

Until then, keep well and safe.

*Il est temps de s'inscrire et de réserver vos billets
d'avion en prévision de Secours- Incendie Canada
(S-IC) 2024 qui se tiendra dans la belle ville de
Montréal du 22 au 25 septembre.*

Bienvenue dans l'édition estivale du magazine *Chefs en sécurité incendie canadiens*. Comme nous préparons ce magazine bien avant sa livraison, je rédige ce message au début du mois de mai. J'espère que lorsqu'il vous parviendra, vos communautés seront en sécurité alors que les températures augmentent.

J'ai deux messages clés à vous transmettre, le premier étant un remerciement sincère. Le 10 avril 2024, le gouvernement fédéral a doublé le crédit d'impôt pour les pompiers volontaires. Un grand merci à nos parlementaires qui reçoivent également ces pages. Cela ne couvre pas la « totalité » de notre demande, mais un important message est parvenu aux pompiers du pays. Nous n'aurions pu obtenir ce résultat sans l'apport des quelque 200 communautés qui ont adressé des pétitions, adopté des résolutions ou sensibilisé les médias à cet enjeu. Nous publions dans ce numéro un bref commentaire sur le budget fédéral.

Sur le même thème, nous exprimons notre reconnaissance au gouvernement du Canada, à nos amis de la R-S et à la communauté SATP de l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) qui a permis à plus de 200 membres des services d'incendie de se réunir grâce à une subvention du Fonds des nouvelles initiatives de recherche et de sauvetage. Nous avons entrepris la rédaction de deux manuels et bâti une communauté de pratique forte d'excellents partenaires.

Le deuxième message que j'aimerais transmettre est un message de bienvenue chaleureux. Il est temps de s'inscrire et de réserver vos billets d'avion en prévision de Secours-Incendie Canada (S-IC) 2024 qui se tiendra dans la belle ville de Montréal du 22 au 25 septembre. Nous vous parlerons de la recherche sur le rôle d'accompagnatrice et accompagnateur d'un chef de pompiers que nous avons entreprise avec Mme Heidi Cramm et son équipe lors de S-IC 2023 et de ce que nous avons prévu pour cette année également. Nous espérons que vous serez des nôtres. Ce sera un plaisir de vous revoir.

D'ici là, portez-vous bien et soyez prudents.

Looking Back at Federal Budget 2024: What It Means for the Fire Service

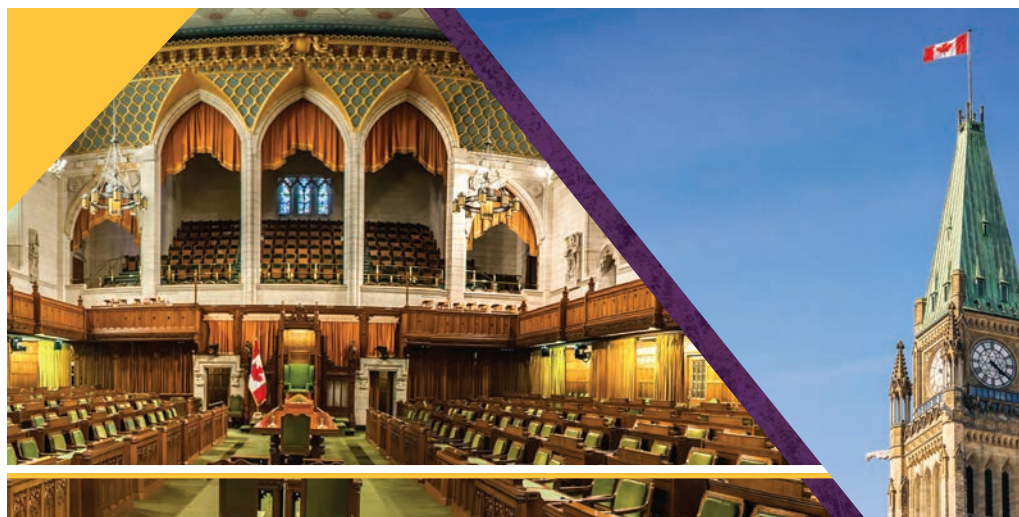
The Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) applauded the announcement by the Minister of Emergency Preparedness that Federal Budget 2024 would include a measure to double the Volunteer Firefighter and Search and Rescue Tax Credits to \$6,000 from \$3,000.

"This was a strong and meaningful recognition of the essential firefighting and search and rescue personnel that volunteer in our communities every day and particularly during a grueling wildfire season," says Chief Ken McMullen, CAFC President. "We can't do enough for these individuals, but this was a great start."

The initiative to raise the tax credit started in British Columbia several years ago and has since been championed by NDP MP Gord Johns and supported by more than 17,000 Canadians, hundreds of communities who have passed resolutions, the CAFC and like-minded associations, and dozens of MPs from across all parties.

Over the past two years, fire chiefs, their departments, and many others from across the country have generated data, prepared briefs, signed petitions, contacted their MPs, asked local councils to pass resolutions, and more in support of these incredible people. Results of the Great Canadian Fire Census (available at <https://cafc.ca/page/Census-Results-2023>) helped to paint the powerful but precarious picture of volunteer firefighter involvement across the country.

"This type of volunteerism is potentially dangerous and disruptive, so we couldn't be more appreciative of the message this sends to one of our most precious resources," says Chief



McMullen. "To all volunteer firefighters, Canada sees you and needs you. We hope this is a testament to our collective appreciation, and we will continue to advocate on your behalf with our friends and partners."

The association is hopeful that the federal government will continue to increase the tax credit over time to the \$10,000 as proposed by MP Gord Johns in Bill C-310. The CAFC is beginning to consider how to achieve this. It will also be addressing concerns about the definition of volunteer firefighter held at the Canada Revenue Agency (CRA).

However, while the tax credit is laudable, the CAFC remains extremely concerned about aging equipment and the lack of coordinating infrastructure in Canada for fire, leaving Canada one of the few comparator countries without it. "Our moral compass tells us as fire chiefs, we have to speak up about the unintended risks associated with initiatives such as an increase in secondary suites and the impacts of additional electric vehicles on our roadways,"

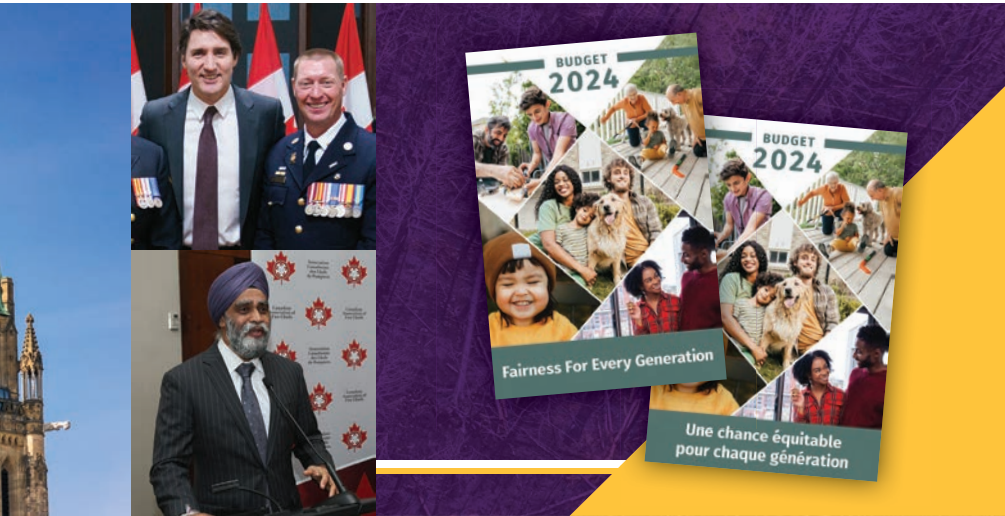
says Chief McMullen. "Wildfires, electric vehicles, increased housing, and climate change, require federal policy coordination with fire departments. This is not a jurisdictional issue."

"Good public policy requires good data," says Chief Keven Lefebvre, Chair of the CAFC Data Committee. "If departments did not complete this Census as a sector, we would not have been able to make this case. It's on us to help policy makers help our sector, so I'm once again asking all fire department to please continue to complete the Great Canadian Fire Census." In the absence of a national coordinating infrastructure, fire chiefs will explore what opportunities exist to provide this service to Canada.

"It's the nature of the fire service to innovate," says Chief McMullen. "We'll start, and we're asking the federal government to follow suit."

Chief McMullen was present with the Canadian Interagency Forest Fire Centre and other countries at the World Fire Congress hosted by the United States Fire Administration in May. 

Retour sur le budget fédéral 2024 : Ce que cela signifie pour les pompiers



L'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) a applaudi l'annonce faite par le ministre de la Protection civile du doublement prévu dans le budget fédéral 2024 du crédit d'impôt pour les pompiers volontaires et les opérations de recherche et de sauvetage (R-S) revalorisé de 3 000 \$ à 6 000 \$.

« La valeur d'un effectif essentiel voué au service de nos communautés, notamment pendant la saison harassante des feux de forêt obtient ainsi une marque de reconnaissance grandement méritée » a déclaré le chef Ken McMullen, président de l'ACCP.

L'initiative avait été lancée en Colombie-Britannique il y a plusieurs années. Depuis, elle a été défendue par le député néo-démocrate Gord Johns et soutenue par plus de 17 000 Canadiens, l'ACCP et des associations concernées, ainsi que des dizaines de députés de tous les partis.

Au cours des deux dernières années, les chefs de pompiers, leurs services et de nombreux intervenants de quatre coins du pays ont produit des données, présenté des mémoires, signé des pétitions, contacté leurs députés, demandé aux conseils

locaux d'adopter des résolutions pour soutenir ces soldats du feu incroyables. Les résultats du Grand recensement canadien des services d'incendie (v. <https://cafc.ca/page/FRCensus-Results-2023>) ont permis de prendre la mesure de l'engagement des pompiers volontaires.

« Ce type de volontariat est potentiellement dangereux et perturbateur, et nous ne pouvons qu'apprécier le message adressé à l'une de nos ressources les plus précieuses », a déclaré le chef McMullen. « Nous redisons à tous les pompiers volontaires, le Canada vous voit et a besoin de vous. Nous espérons que cela témoigne de notre appréciation collective et nous continuerons à défendre vos intérêts auprès de nos amis et partenaires. »

L'Association espère que le gouvernement fédéral continuera à bonifier le crédit d'impôt au fil du temps jusqu'à 10 000 \$, comme l'a proposé le député Gord Johns dans le projet de loi C-310. L'ACCP commence à réfléchir à la manière d'y parvenir. Elle se penchera également sur une nouvelle définition du pompier volontaire par l'Agence du revenu du Canada (ARC).

L'ACCP est également très préoccupée par le vieillissement de l'équipement et le manque d'infrastructure de coordination des incendies au Canada, l'un des rares pays de comparaison à ne pas en détenir. « Notre boussole morale nous dit, en tant que chefs de pompiers, que nous devons dénoncer les risques involontaires associés à des initiatives telles que l'augmentation du nombre de logements secondaires et l'impact des véhicules électriques supplémentaires sur nos routes » poursuit le chef McMullen. « Les feux de forêt, le parc électrique, l'augmentation du nombre de logements et le changement climatique nécessitent une coordination concertée des politiques fédérales. Il ne s'agit pas uniquement d'une question de compétences.

« Une bonne politique publique nécessite des données probantes », déclare le chef Keven Lefebvre, président du comité des données de l'ACCP. « Si les services n'avaient pas rempli ce recensement, nous n'aurions pas été en mesure d'instruire ce dossier. C'est à nous d'aider les décideurs à aider notre secteur et je demande à toutes les parties prenantes de ne pas hésiter à répondre au Grand recensement canadien des services d'incendie. En l'absence d'une infrastructure de coordination nationale, les chefs de pompiers exploreront les possibilités de fournir ce service au Canada.

« Il est dans l'ADN des services d'incendie d'innover », déclare le chef McMullen. « Nous allons nous y atteler et demandons au gouvernement fédéral de nous suivre. »

Le chef McMullen était présent aux côtés du Centre interservices des feux de forêt du Canada Inc. et d'autres pays au World Fire Congress organisé par l'Administration américaine des incendies en mai.



Enhancing Rail Safety:

The Vital Role of the AskRail App

For emergency responders, timely access to accurate information can make all the difference in effectively managing crises. Recognizing this, the rail industry in North America, in collaboration with the first responder community, launched the AskRail application in 2014. This free app serves as a crucial resource, providing immediate access to detailed data about hazardous materials transported via rail, supporting first responders to make informed decisions during rail-related emergencies.

Emergency responders should always obtain the “train consist” (the document that provides details on the train cars that make up the train and the products that they contain) from the train crew. AskRail acts as an additional resource so first responders have the consist details, and much more HAZMAT-related data, in their hands immediately when they arrive on the scene.

“It’s simple, it’s easy, and it’s extremely effective,” says Andy Elkins, the Executive Director of HAZMAT Compliance at the Association of American Railroads (AAR) Bureau of Explosives. “We are continually looking to improve and expand capabilities, but we’re very confident that this program is extremely solid and provides the critical information necessary for our first responders.”

How to use the app

By inputting the rail car ID, first responders can gather essential information, including details about the hazardous nature of the cargo, its weight, the *Emergency Response Guidebook*, and emergency contact information for the railroad. AskRail also helps to determine the size and location of the isolation zone



if required thanks to the mapping capabilities of the app.

“We’ve been told through first responders at training events or live incidents that they appreciate knowing the application is in their pocket in the unlikely event of an incident in their community,” says Megan Schumacher, Manager of HAZMAT Programs at Canadian Pacific Kansas City (CPKC). “It provides that peace of mind that they’ll be able to quickly determine potential risks associated with the product if there is an incident that they have to respond to.”

AskRail is available for phones as well as computers, which is particularly useful for emergency communication centres so that they have access to the AskRail information even if the initial response team doesn’t have cellular data on the scene.

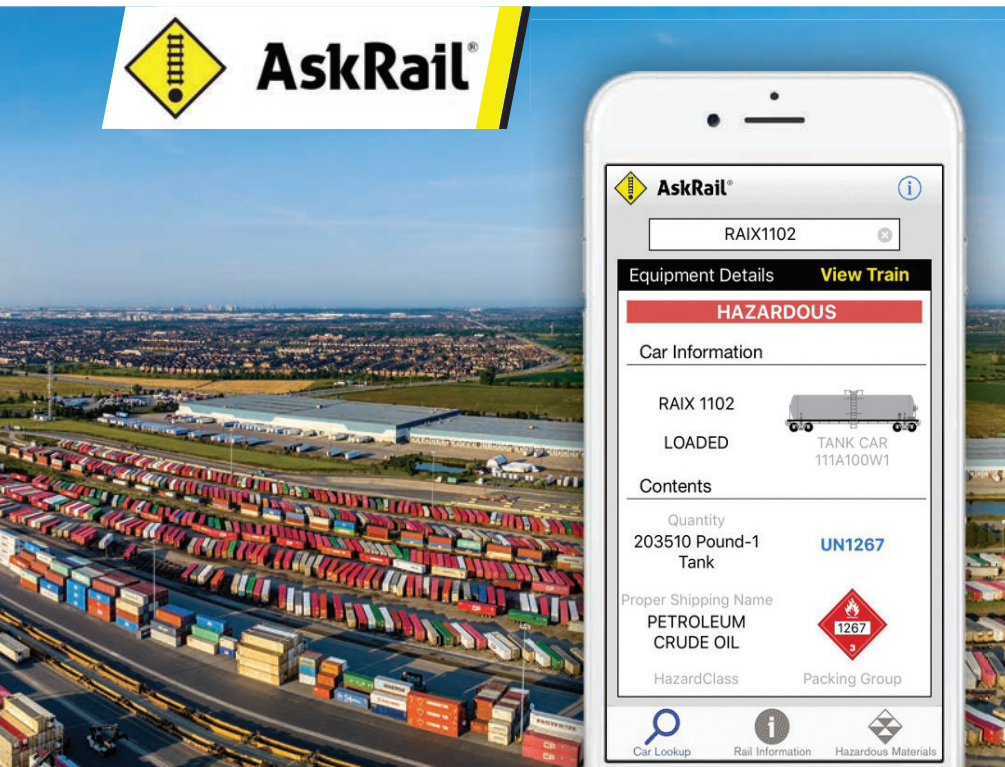
AskRail in action

A recent emergency event in Pennsylvania highlighted the impact of the app.

“Through AskRail, the emergency management team was able to see if the car was loaded or empty, the product in it, and if it was hazardous, and then the application gave them the full train information, allowing them to see the same information for all the cars that were on the train, whether they were involved or not, without having to individually search for each one,” says Schumacher. “Through the application and confirming with the railroad involved, they determined no cars containing hazardous materials were involved in this event.”

At the start of 2024, AskRail and the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) held a webinar about AskRail to show how it can be used by and beneficial to emergency responders. The webinar is available for viewing on the CAFC’s website (<https://cafc.ca/page/Ask-Rail-Session>). 

Renforcer la sécurité ferroviaire : Le rôle vital de l'application AskRail



L'accès rapide à des informations peut faire toute la différence dans la gestion efficace des crises. Consciente de ce fait, l'industrie ferroviaire en Amérique du Nord, en collaboration avec la communauté des premiers intervenants, a lancé le programme AskRail en 2014. Cette application gratuite constitue une ressource cruciale, offrant un accès immédiat à des données détaillées sur les matières dangereuses transportées par voie ferrée.

Les intervenants d'urgence doivent toujours obtenir le « bulletin de composition » qui fournit à l'équipe du train des précisions sur les wagons qui composent le train et leur contenu. AskRail est une ressource supplémentaire qui permet de connaître la composition du train et bien d'autres données relatives aux matières dangereuses dès l'arrivée de l'équipe de secours sur les lieux de l'accident.

« C'est simple, facile et extrêmement efficace », déclare Andy Elkins, directeur exécutif de la conformité HAZMAT au Bureau des explosifs de l'Association des chemins de fer américains (AAR). Nous cherchons continuellement à améliorer et à étendre nos capacités, mais nous sommes convaincus que ce programme est très solide et qu'il fournit à nos premiers intervenants les informations essentielles nécessaires. »

Comment utiliser l'application

En saisissant l'identifiant du wagon, les premiers intervenants peuvent recueillir des informations essentielles, notamment sur la nature dangereuse de la cargaison, son poids, le *guide des mesures d'urgence* et les coordonnées des personnes à contacter en cas d'urgence. AskRail permet également de déterminer la taille et l'emplacement de la zone d'isolement, si nécessaire,

grâce aux capacités cartographiques de l'application.

« Les premiers intervenants nous ont dit, lors d'événements de formation ou d'incidents réels, qu'ils apprécient de savoir que l'application est dans leur poche dans le cas improbable d'un incident dans leur communauté », déclare Megan Schumacher, responsable des programmes HAZMAT au Canadien Pacifique Kansas City (CPKC). Cela leur permet d'avoir l'esprit tranquille en sachant qu'ils pourront rapidement déterminer les risques potentiels associés au produit en cas d'incident sur lequel ils doivent intervenir. »

AskRail est disponible pour les téléphones et les ordinateurs, ce qui est particulièrement utile pour les centres de communication d'urgence qui ont ainsi accès aux informations même si l'équipe d'intervention initiale ne dispose pas de données cellulaires sur place.

AskRail en action

Une situation d'urgence survenue récemment en Pennsylvanie a mis en évidence l'impact de l'application.

« Grâce à AskRail, les membres de l'équipe de gestion des urgences ont pu voir si le wagon était chargé ou vide, le produit qu'il contenait et sa dangerosité. L'application leur a ensuite fourni les informations complètes sur le convoi, ce qui leur a permis de voir les mêmes informations sans devoir inspecter tous les wagons, qu'ils soient touchés ou non » explique Mme Schumacher. Grâce à l'application et à la confirmation du chemin de fer concerné, ils ont déterminé qu'aucun wagon contenant des matières dangereuses n'était impliqué dans cet événement. »

Au début de l'année 2024, AskRail et l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) ont organisé un webinaire pour montrer comment le programme peut être utilisé par les intervenants en cas d'urgence. Le webinaire peut être visionné sur le site Web de l'ACCP (<https://cafc.ca/page/Seance-AskRail-ppt>). 

Navigating the Skies:

Comprehensive Guides for Remotely Piloted Aircraft Systems

Remotely Piloted Aircraft Systems (RPAS) have been a game changer for Canada's public safety organizations. For the fire service in particular, drones are increasingly making their presence felt in the field to survey structural fires and the wildland urban interface, contribute to hazardous materials response, and conduct search and rescue (SAR) operations—where every minute counts.

Recognizing the value of this technology, as well as the lack of documentation available to support it, the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) and its partners—the Civil Air Search and Rescue Association (CASARA) and the Search and Rescue Volunteer Association of Canada (SARVAC)—worked together to launch two *Blue Books* that answer any questions a fire department may have about incorporating RPAS in their operations.

Blue Book I: Remotely Piloted Aircraft Program Development Guide and *Blue Book II: Beyond Visual Line of Sight Remotely Piloted Aircraft Program Guide* are available through the CAFC's website. The *Blue Books* were developed through a generous three-year grant from the Government of Canada's Search and Rescue New Initiatives Fund.

In March 2024, the CAFC, in partnership with CASARA and SARVAC, held a webinar as part of the launch of the *Blue Books* so members of the fire and emergency service could learn more about these valuable resources. For this launch event, more than 200 members of the search and rescue community and the fire sector united to create a community of practice. The webinar is available on the CAFC website (<https://cafc.ca/page/blue-book-webinar>).

Charting the course

The purpose of *Blue Book I* is to provide a reference document to fire



departments and SAR organizations in the fundamentals of RPAS operations and management. The guide offers valuable content on RPAS operations, such as required certifications, program considerations, budgeting, program structure and operations, training, and equipment considerations.

The information contained in the guide is predominantly text-based but it also provides diagrams and handy tips to be used as a reference, as well as an appendix with a glossary, references, and resources to help readers navigate the perhaps unfamiliar—and sometimes confusing—world of RPAS.

"Perhaps you are a certified pilot, but it's been some time since you last got your certification. Rather than go to Google and hope you get the answer you need, you can go to this new manual and know that you're getting the right information," Kate Klassen of InDro Robotics said in the webinar. "We want the guide to be a lifeline, like a knowledgeable colleague who you can lean on and not have to owe a coffee afterwards."

In addition to being a reference document, the guide points readers to other resources with valuable information. It also takes readers through the

process of starting an RFAS program from scratch, providing the foundational information needed to make educated decisions about how to format a drone program.

"We know there isn't a one-size-fits-all solution for first responder organizations, so this is structured to give you the knowledge to have an understanding of how to make the regulations and available technology work for you and your goals," Klassen said.

At the beginning of each chapter, a link directs users to YouTube videos that summarize the various sections of the document.

"Text is great, and diagrams are cool, but what's even better are the video summaries," Klassen said. "At the beginning of each chapter, your colleagues have put forward their time to record some excellent videos that allow you to get the gist of the section in a quick sound and video bite."

Going above and beyond

Beyond Visual Line of Sight (BVLOS) refers to the flying of drones once the RPAS leaves the line-of-sight and pilots are unable to rely on their own eyes to

Continued on page 12

Naviguer dans le ciel :

Guides complets des Systèmes d'aéronefs téléguidés



Les systèmes d'aéronefs téléguidés (SATP ou RPAS) ont changé la donne pour les organismes de sécurité publique du Canada. Pour les services d'incendie en particulier, les drones sont de plus en plus présents sur le terrain pour surveiller les incendies structurels et l'interface périurbaine, contribuer à l'intervention sur les matières dangereuses et mener des opérations de recherche et de sauvetage (R-S) - là où chaque minute compte.

Reconnaissant la valeur de cette technologie, ainsi que le manque de documentation disponible, l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) et ses partenaires - l'Association civile de recherche et de sauvetage aériens (ACRSA) et l'Association canadienne des volontaires en recherche et sauvetage (ACVRS) - ont travaillé de concert pour lancer deux *livres bleus* qui répondent à toutes les questions qu'un service d'incendie peut se poser sur l'intégration des SATP dans ses opérations.

Le *Livre bleu I : Guide d'élaboration du programme d'aéronefs téléguidés* et *Livre bleu II : Guide du programme d'aéronefs téléguidés au-delà de la visibilité* sont désormais accessibles sur le site Web

de l'ACCP. Ces manuels ont été élaborés grâce à une généreuse subvention de trois ans du Fonds des nouvelles initiatives de recherche et de sauvetage du gouvernement du Canada.

En mars 2024, l'ACCP, en partenariat avec l'ACRSA et l'ACVRS, a organisé un webinaire dans le cadre du lancement des *Livres bleus* afin que les membres des services d'incendie et d'urgence puissent en apprendre davantage sur ces précieuses ressources. Pour cet événement de lancement, plus de 200 membres de la communauté de R-S et du secteur des incendies se sont réunis pour former une communauté de pratique. Le webinaire est disponible sur le site Web de l'ACCP (<https://cafc.ca/page/blue-book-webinarFR>).

Tracer la voie

Le *Livre bleu I* fournit un document de référence aux services d'incendie et aux organismes de R-S sur les principes de l'exploitation et de la gestion d'un SATP. La matière porte sur les opérations SATP, les certifications requises, les considérations relatives au programme, la budgétisation, la structure et ses opérations ainsi que la formation et les éléments relatifs à l'équipement.

Les informations contenues dans le guide sont essentiellement textuelles, mais des diagrammes, des conseils pratiques, un glossaire et des références qui aident le lecteur à s'orienter dans le monde peu familier - et parfois déroutant - des SATP complètent le document.

« Vous êtes un pilote certifié, mais vous n'avez pas mis à jour votre certification depuis un certain temps. Plutôt que de vous précipiter sur le Web, vous pouvez consulter ce nouveau manuel sachant que vous détenez les bonnes informations », a déclaré Kate Klassen, d'InDro Robotics au cours du webinaire. « Nous souhaitons que le guide soit un document de référence

qui oriente le lecteur vers d'autres ressources précieuses. »

Il guide également le lecteur dans le processus de lancement d'un programme SATP en lui fournissant les informations de base nécessaires pour prendre des décisions éclairées sur la manière de formater un programme de drone.

« Nous savons qu'il n'existe pas de solution unique pour les organisations de première intervention, c'est pourquoi ce séminaire est structuré de manière à vous donner les connaissances nécessaires pour comprendre comment conformer la réglementation et la technologie à vos objectifs », a déclaré Klassen.

Au début de chaque chapitre, un lien dirige les utilisateurs vers des vidéos YouTube qui résument les différentes sections du document. « Le texte, c'est bien, et les diagrammes, c'est cool, mais ce qui est encore mieux, ce sont les résumés vidéo », a conclu Mme Klassen. « Au début de chaque section, vos collègues ont pris le temps d'enregistrer d'excellentes vidéos permettant de comprendre l'essentiel un clin d'œil. »

Dépasser les limites

Le vol au-delà de la visibilité directe (BVLOS) désigne le vol de drones lorsque le SATP quitte la ligne de visée et que les pilotes ne peuvent plus se fier à leurs propres yeux pour gérer le vol de l'aéronef. En cas de vol en BVLOS, Transports Canada doit être averti afin de réduire tout risque éventuel pour les personnes au sol et les autres aéronefs dans la zone. Transports Canada fait quelques concessions pour l'utilisation de drones en BVLOS, mais seulement si des critères spécifiques sont remplis.

Le *Livre bleu I* avait pour but d'aider les organismes d'intervention d'urgence à comprendre les principes fondamentaux des opérations SATP et à mettre en place un programme de drones dans le cadre

Suite à la page 13

manage the aircraft's flight. When flying BVLOS, Transport Canada must be notified to reduce any possible risk to people on the ground, as well as to other aircraft in the area. Transport Canada does make some concessions for BVLOS use of drones, but only after specific criteria have been met.

Where *Blue Book I* was intended to help emergency response organizations navigate the fundamentals of RPAS operations and establishing a drone program

within their operations, *Blue Book II* takes it a step further by discussing BVLOS operations themselves. This document gives readers a greater understanding about the complexities of BVLOS authorization and some of the best—and safest—ways to integrate BVLOS into a department's standard operations.

The document goes over topics such as competency requirements, operational considerations, the Specific Operation Risk Assessment (SORA) process, training, and

budgeting, as well as information about setting up your own operational BVLOS program. Like with the first *Blue Book*, this guide features video links to YouTube that allow users to hear from the experiences of others in their own words.

"This is a rapidly changing space. As the industry continues to develop new technology and applications, and new regulation announced to accompany these advancements, we're going to see a lot of refinement to the processes described within this document. It's what's so exciting about working in this area," as stated in *Blue Book II*. "As first responders with valid and socially accepted use cases, it's likely you'll be able to push these boundaries and help move the industry along. The information here should help you in that pursuit."

Formal BVLOS regulations are currently in the draft stage and are expected to be published early next year, coming into force by spring 2025. As such, *Blue Book II* is designed to be a "what is" rather than a "how to" guide. The discussion about how to best incorporate BVLOS into response operations will come once the formal and evergreen regulations and procedures are in place.



How to access the Blue Books

Both *Blue Books* are available on the CAFC's website for free. Go to www.cafc.ca, click on *Blue Book* under publications, and log in. Individuals who are not part of the CAFC can request access and do not need to have a membership to view the documents.



24-HOUR EMERGENCY LINE – 1-844-774-4911
Sherwood Park - Calgary - Regina - Winnipeg - Stoney Creek

HAZMAT SERVICES

- » Turnkey Solution Provider
- » Fires Related to Business / Properties
- » Pandemic Outbreaks
- » HazID Identification of Unknown Powders & Liquid Incidents
- » Chemical Spills
- » Fuel Spills
- » Highway / Rail Incidents
- » Fixed Facility Incidents
- » Response to Breached Containers
- » Response to Breached Large Means of Containment
- » Environmental Emergencies
- » Drug Labs & Incidents
- » Lab Packing
- » Chemical & Fuel Bulk Transfers
- » Contaminated Sites Remediation
- » Consulting
- » Waste Disposal
- » Training
- » Industrial / Wildfire Firefighting & Asset Protection



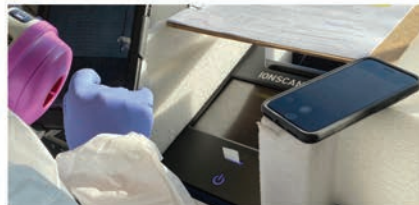
TRAILER & PORTABLE UNITS – GROSS DECONTAMINATION SHOWERS

- » Plant / Turnaround Support
- » Tank Cleaning
- » Abatement Projects
- » Demolition Projects
- » Clandestine Labs & Opioid Labs
- » Full Decon Support with OSHA Compliant Equipment for Gross Decontamination of People
- » Support for Public Venues
- » Clean Up of Contaminated Properties & Vehicles Due to Illegal Activity



BIOHAZARDS – DRUG SERVICES

- » Opioid Response
- » Drug Labs / Lab Packing
- » Vehicle Drug Analysis & Neutralization
- » Property Analysis & Neutralization
- » ION600 Scanners
- » HazID Units
- » Vehicle Decontamination
- » Property Decontamination
- » Crime Scenes
- » Work Place Incidents
- » Tear Gas (CN, CS, OC)
- » Hoarding
- » Disaster & Mass Casualty Incidents



For Emergencies or Pricing for Your Project, Please Call or Email:
1-844-744-4911 | info@rapidresponseind.com

Rapid Response Industrial Group Ltd.

Head Office: #397, 52458 RR223, Sherwood Park, AB T8A 5V1
 Office# 780-922-0811 | 24/7 Emergency# 1-844-774-4911
 Website: www.rapidresponseind.com

de leurs opérations, mais le *Livre bleu II* va plus loin en abordant les opérations BVLOS proprement dites. Ce document permet aux lecteurs de mieux comprendre les complexités de l'autorisation BVLOS et certaines des meilleures façons - et des plus sûres - d'intégrer les BVLOS dans les opérations standard d'un service.

Le document aborde des sujets tels que les exigences en matière de compétences, les considérations opérationnelles, le processus d'évaluation des risques opérationnels spécifiques (EROS), la formation et la budgétisation, ainsi que des informations sur la mise en place de votre propre programme BVLOS opérationnel. Comme le premier *livre bleu*, ce guide comporte des liens vidéo vers YouTube qui permettent aux utilisateurs de prendre connaissance de l'expérience d'autres collègues.

« Il s'agit d'un espace qui évolue rapidement. À mesure que l'industrie continue à développer de nouvelles technologies et applications, et que de nouvelles réglementations sont annoncées pour accompagner ces progrès, nous allons assister à de nombreux perfectionnements des processus décrits dans

le document. C'est ce qui rend le travail dans ce domaine si passionnant », comme l'indique le *livre bleu II*. « En tant que premiers intervenants ayant des cas d'utilisation valables et socialement acceptés, vous serez probablement en mesure de repousser ces limites et de contribuer à faire avancer l'industrie. Les informations présentées ici devraient vous aider dans cette tâche. »

Les réglementations officielles relatives au BVLOS sont actuellement

à l'état de projet et devraient être publiées au début de l'année prochaine, pour entrer en vigueur au printemps 2025. En tant que tel, le *Livre bleu II* est conçu comme un guide décrivant « l'état actuel des choses » plutôt que la « marche à suivre. » La discussion sur la meilleure façon d'intégrer les BVLOS dans les opérations d'intervention aura lieu une fois que les réglementations et procédures officielles et permanentes seront en place.



Comment accéder aux Livres bleus

Les deux *livres bleus* sont accessibles gratuitement sur le site Web de l'ACCP, au <https://cafc.ca/page/Accederlivrebleu>. Les personnes qui ne font pas partie de l'ACCP peuvent demander un accès et n'ont pas besoin d'être membres pour consulter les documents.



FOLDING FRAME TANKS



Husky® Folding Frame Tanks revolutionize liquid storage, combining practicality with innovation. Designed for easy handling, these tanks feature the exclusive “Easy Lift Handles” (US Patent No. 8,746,478 and US Patent 10,518,967), ensuring effortless setup and transport. The incorporation of a Quick-Release Drain Tube further enhances their functionality, providing a convenient drainage solution. Whether utilized in firefighting, emergency response, or daily operations, these tanks excel in rapid deployment, efficient disassembly, and space-saving storage. With Husky® Folding Frame Tanks, expect a superior blend of reliability and user-friendly design for seamless liquid containment.

FAMILY-OWNED BUSINESS SINCE 2004
HUSKYPORTABLE.COM • 800-260-9950 • 918-333-2000

CAFC'S Executive Chief Officer Program and Aspire Program



CAFC's Executive Chief Officer (ECFO) Program

The Executive Chief Fire Officer (ECFO) is a professional designation that acknowledges the professional conduct, training, education, and skills in a number of competencies required as a leader in today's Fire Service.

Learn more about this opportunity here:

<https://cafc.ca/page/ECFOProgram>

CAFC's ECFO Aspire Program

The ECFO Aspire program offers a professional designation for aspiring leaders in the Fire Service. It allows Company Officers across the country to demonstrate key competencies relevant to leadership in the fire sector. Candidates will be supported by their ECFO assessors through their journey.

Learn more about this opportunity here:

<https://cafc.ca/page/ecfoaspire>

Programmes de désignation professionnelle de l'ACCP

Chef de sécurité incendie certifié (CSIC)

La désignation Chef de sécurité incendie certifié (CSIC) est un titre qui reconnaît la conduite professionnelle, la formation, l'éducation et les aptitudes dans un certain nombre de compétences requises en tant que dirigeant-e du service d'incendie d'aujourd'hui.

Pour en savoir plus sur cette opportunité, cliquez ici :

<https://cafc.ca/page/CSIC>

Aspirant CSIC

Le programme Aspirant CSIC offre un titre professionnel aux aspirants chefs de file des services d'incendie. Il permet aux officiers et officières de compagnie de tout le pays de démontrer des compétences jugées essentielles à l'exercice du leadership dans le secteur de la lutte contre les incendies. Les candidat-e-s seront soutenu-e-s par les évaluateurs CSIC tout au long de leur parcours.

Pour en savoir plus sur cette opportunité, cliquez ici :

<https://cafc.ca/page/AspirantCSIC>

Remove the water

with the help of a JW Fishers Side Scan Sonar



- Simple to operate
- Simultaneous dual frequency operation (450/900 kHz)
- Displays images on tablet
- CHIRP technology
- Commercial construction
- Ultra High Resolution



JW Fishers Mfg., Inc.

(800)822-4744

(508)822-7330

Email: info@jwfishers.com

www.jwfishers.com



The background of the advertisement is a large photograph showing a Hytrans system in operation. A large black hose is being laid across a body of water, with a red container unit on the shore. In the background, a large industrial structure, possibly a cooling tower, is visible. The sky is blue with some clouds. The overall scene depicts a large-scale emergency response operation.**HFS****Hytrans Fire System**A photograph showing two yellow submersible pumps floating in a body of water. The pumps are connected by a hose. The text 'hydraulically driven pumps' is overlaid on the image in a white box with a black border.**hydraulically driven pumps**A photograph showing a red truck with a hose laying machine. The machine is laying a long black hose across a field. The text 'high speed hose laying' is overlaid on the image in a white box with a black border.**high speed hose laying**A photograph showing a red Hytrans container unit with various hoses and equipment attached. The text 'complete system' is overlaid on the image in a white box with a black border.**complete system**A photograph showing a blue and orange submersible pump unit floating in a body of water. The text 'flood applications' is overlaid on the image in a white box with a black border.**flood applications**A photograph showing a red truck with a hose recovery system. The system is pulling a long black hose. The text 'automatic hose recovery' is overlaid on the image in a white box with a black border.**automatic hose recovery**

- ✓ High volume, long distance, mobile water transport
- ✓ Fire applications up to 45.000 lpm at 12 bar (per unit)
- ✓ Flood applications up to 125.000 lpm (per unit)
- ✓ Fast to deploy with minimum effort
- ✓ Hydraulically driven submersible pumps
- ✓ 35+ years of proven performance

hytrans.com*Reliable emergency relief*

Reliable emergency relief systems

At large scale fires or disasters the problem always is the water supply, access, distance, manpower and time. Hytrans Systems bv, based in the Netherlands, developed a mobile water transport system, featuring hydraulically driven submersible pumps (HydroSub®), to overcome this problem. Hytrans® is now the global market leader in developing and manufacturing these systems for disaster relief, with 35+ years of experience.

The mobile systems are designed to be deployed in minutes using minimum manpower, and pump high volumes of water over long distances under high pressure. HydroSub® units with up to 45.000 lpm at 12 bar (12.000 GPM at 175 psi) enable fire brigades, civil defense, (petro-) chemical and nuclear industries all over the world to extinguish the largest fires effectively, reduce the impact of floods, or supply cooling water.

The Hytrans® systems have proven to be very effective. For example the floods in New York due to Hurricane Sandy where HydroSub® units were used to pump the flood water from the Holland tunnel.

Hytrans® equipment played a significant role during the wildfires that occurred worldwide in recent years. The equipment supplied water to helicopters and firefighting vehicles over a distance of more than 6 km, which increased their efficiency. Additionally, HydroSub® units were deployed to deal with the aftermath of floods caused by heavy rainfall.

Although the HydroSub® is an important part, it is not the only thing that needs attention when considering a mobile water transport system. Hose Layer containers including full automatic Hose Recovery units to quickly deploy and recover hoses up to 12" as well as a large range of standard fittings (Y-pieces, gate valves, check valves, etc.) are part of the Hytrans® product range.

With more than 1250 systems installed in over 50 countries, Hytrans® is proud to support the most demanding emergency response teams, together with their worldwide network of distributors.

To find out more about the innovative mobile systems visit **www.hytrans.com**

Fire-Rescue Canada 2024 Awaits You in the Beautiful City of Montréal!

The presence of Fire-Rescue Canada (FRC) 2024 in Montreal has been a long time coming. Originally planned for the year COVID-19 broke out, the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) had to defer its plans. However, in true fire-service style, this great idea was never abandoned. Now, the CAFC is thrilled to finally be making the trip to FRC in Montreal 2024, and everyone is invited.

FRC is a niche conference. You won't get lost in the crowd, and by the time you leave, you'll have made new contacts and connections across the country. It will also provide a very good sense of federal and national policy issues and where your department may be the same or different from others. Some things at FRC will remain similar to previous years, while others will be "new and improved."

What to expect

On the content side, as usual, we will have plenary and concurrent presentations. These come from two sources. The first is a call for applications in which members put their best ideas forward. This allows you to hear from your colleagues. The second are panels that help all of us understand the national and federal policy issues that impact your department—no matter how big or small it is. For the latter, we're planning a debrief from the World Fire Congress in which the CAFC participated with 56 other countries; a session on housing, homeless and municipalities; another on suicide at the station, firefighter cancer, wildfires, and more.

Without a doubt, we are going to discuss some serious issues at FRC 2024, but we want to make sure that we have a bit of fun and celebration.



This is an area of continuous improvement for those for whom policy making is easier than party planning, but in keeping with the joie de vivre dans la belle province, the planning committee is working on a new and improved fun night! The only way to know if we've succeeded is for you to come try it out. It's included in your ticket. Hopefully by the time this magazine lands in your mailbox, you'll get a read of what's planning on our website.

We also are committed to improving the experience for our companions. For decades, companions have met up at FRC and have had very little support from the CAFC. This year, we're committed to changing this for these outstanding members of the fire service. You'll find a detailed program on our website.

A celebration of excellence

By the time you receive this issue, you will find our call for awards on our website. The Fire Chiefs of the Year Awards recognize significant contributions to public safety in Canada. The Equity, Diversity, and Inclusion Awards celebrate case studies, and the Researcher of the Year award recognizes a special researcher. You can find applications on our website. We also celebrate policy excellence through a call for resolutions. If you have a great idea for a policy improvement for the fire sector in Canada, please submit it. These have caused great things to happen. Don't be shy. If nothing else, you'll have contributed to the conversation.

Looking forward to seeing you in Montreal from September 22 to 25! À bientôt!



Register today

You can register for FRC 2024 and view the full program and exhibitors by scanning this QR code.



Secours-Incendie Canada 2024 vous attend dans la belle ville de Montréal !



La présence de Secours-Incendie Canada (S-IC) 2024 à Montréal a été longue à venir. Initialement prévue pour l'année où la COVID-19 a éclaté, l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) a dû reporter ses plans. Toutefois, dans le plus pur style des services d'incendie, cette grande idée n'a jamais été abandonnée. Aujourd'hui, l'ACCP est ravie de pouvoir enfin se rendre à la S-IC à Montréal en 2024, et tout le monde est invité.

S-IC est une conférence spécialisée. Vous ne vous perdrez pas dans la foule, et à votre départ vous aurez noué de nouveaux contacts et des relations dans tout le pays. Elle vous donnera également une bonne idée des questions de politique fédérale et nationale et des points sur lesquels votre service d'incendie peut être identique ou se différencier des autres. Certaines activités S-IC seront similaires à celles des années précédentes, tandis que d'autres seront « nouvelles et améliorées. »

À quoi s'attendre

En ce qui concerne le contenu, nous aurons, comme d'habitude, des présentations plénières et simultanées. Celles-ci proviennent de deux sources. La première est un appel à candidatures dans lequel les membres présentent leurs meilleures idées. Cela vous permet d'entendre ce que vos collègues ont à dire. La seconde est constituée de panels qui nous aident tous à comprendre les questions de politique nationale et fédérale qui ont un impact sur votre service, quelle que soit sa taille. Pour ces derniers, nous prévoyons un compte rendu du Congrès mondial des pompiers auquel l'ACCP a participé avec 56 autres pays ; une session sur le logement, les sans-abri et les municipalités ; une autre sur le suicide à la caserne, le cancer des pompiers, les incendies de forêt, et bien plus encore.

Il ne fait aucun doute que nous allons discuter de questions sérieuses lors de S-IC 2024, mais nous voulons nous assurer que nous aurons un peu de loisir et un temps de célébration. Il s'agit d'un domaine d'amélioration continue pour ceux pour qui l'élaboration de politiques est plus facile que l'organisation d'une fête, mais en accord avec la joie de vivre dans la belle province, le comité de planification travaille sur une nouvelle soirée récréative améliorée ! La seule façon de savoir si nous avons réussi est de venir l'essayer. C'est inclus dans votre billet. Nous espérons qu'au moment où ce magazine arrivera dans

vos boîtes aux lettres, vous aurez pris connaissance de ce qui est prévu sur notre site Web.

Nous nous engageons également à améliorer l'expérience de nos compagnons. Pendant des décennies, les compagnons se sont retrouvés à la S-IC et ont organisé très peu de soutien de la part de l'ACCP. Cette année, nous nous engageons à changer cette situation pour ces membres exceptionnels du corps des pompiers. Vous trouverez un programme détaillé sur notre site Web.

Une célébration de l'excellence

Au moment où vous recevrez ce numéro, vous trouverez notre appel à candidatures sur notre site Web. Le Prix des chefs de pompiers de l'année récompense les contributions significatives à la sécurité publique au Canada. Les prix de l'équité, de la diversité et de l'inclusion célèbrent des études de cas, et le prix du chercheur de l'année récompense un chercheur exceptionnel. Les candidatures sont disponibles sur notre site Web. Nous célébrons également l'excellence politique par le biais d'un appel à résolutions. Si vous avez une idée géniale pour améliorer la politique du secteur des incendies au Canada, n'hésitez pas à la soumettre. Ces idées ont permis de réaliser de grandes choses. Ne soyez pas timide. Au moins, vous aurez contribué à la conversation.

Au plaisir de vous voir à Montréal du 22 au 25 septembre ! À bientôt ! 🍁

S'inscrire aujourd'hui

Vous pouvez vous inscrire à S-IC 2024 et consulter le programme complet et les exposants en scannant ce code QR.



The Role of Fire Chief as a Family Affair

What is it like being the companion of a fire chief? How might the transition to fire chief change family life? What support do fire service families need? What is it like for your children growing up in a fire service family? What's the best part of being in a relationship with a fire chief?

These were a few of the questions asked during the Companions Breakfast Workshop at the 2023 Fire-Rescue Canada (FRC) conference of the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC).

In the discussions that followed, the companions spoke about the rewards and challenges of being partnered with a fire chief and part of a fire service family. Facilitated by the Families Matter Research Group, now called Garnet Families, Dr. Heidi Cramm drew on her experience as the companion of a firefighter and a researcher with expertise in defence and public safety families to begin the conversation.

Advancing to the position of fire chief or deputy chief involves additional responsibility and stress. Fire chiefs carry a heavy load, but they don't do so in isolation. This stress can spill out into the home, and companions, children, and other family members are affected too. The fire chief assumes a more prominent public role within the community and can be a target for scrutiny.

The risk of moral injury among chiefs who are stymied in their efforts to help citizens in communities with high rates of poverty, homelessness, and addiction is also a serious concern. Many companions try to shield their partner from additional stress due to the significant work-related pressures. It is important that this role is recognized and supported so that all members of the fire family enjoy a sustainable and healthy tenure in fire service leadership.



Fire companions met at Fire-Rescue Canada 2023 to discuss the rewards and challenges of their role.

Companions shared that being a fire family provided a sense of safety and security and was a source of pride.

Companions also commented on a range of changes that occurred when their companion took the position of fire chief or deputy chief and “moved off the floor.” Some felt that the transition was so gradual that they were not aware of it at the time. A change that was noted by companions was a shift in schedules and routines.

Some companions spoke of adjusting routines because their partner was now home in the evenings and on weekends. They had long developed routines to accommodate rotating shifts that worked for their family which were disrupted by a new rhythm. Many companions added that even though their partners were at home more often, they would “bring [their] work home” and were essentially on-call, despite being off the clock. It can be difficult for fire chiefs and their families to disengage from work, especially in the volunteer sector when it is common to answer calls at home and

for companions to answer calls and relay messages on behalf of the fire chief.

Some companions noticed that their social circle changed when their partner became chief due to politics or power dynamics involved with navigating the chief's rank and duties. Particularly for those in small towns where everyone knows who you are (“the fire chief's wife or husband”), being the companion of a fire chief can be a significant role.

Many companions noted how their partner divided their time between work and family and had few (or no) other interests. Investing time and energy in relationships or activities outside of work supports both individual and family well-being. In fact, the time commitment to the fire sector is often so high, many companions worried about the transition into retirement, noting social networks and

Continued on page 20

Le rôle du chef des pompiers, une affaire de famille



Les soldats du feu se sont réunis à l'occasion d'Incendie-Secours Canada 2023 pour évoquer les aspects gratifiants et des défis liés à leur rôle.

Que signifie le fait d'être la compagne ou le compagnon d'un chef des pompiers ? Comment la transition se concilie-t-elle avec la vie de famille ? Quel soutien les familles de pompiers nécessitent-elles ? Comment les enfants grandissent au sein d'une telle famille ? Quel est le côté le plus attachant des liens qui se créent ainsi ?

Voici quelques-unes des questions qui ont été posées aux accompagnateurs des délégués présents à Secours-Incendie Canada (S-IC) 2023 lors d'un petit déjeuner organisé à leur intention.

Au cours de ces échanges, les compagnons ont parlé des aspects gratifiants et des défis que comporte le fait de vivre près d'un chef de pompiers au quotidien. Animatrice du réseau de recherche *Garnet Families*, la Pr Heidi Cramm s'est appuyée sur son expérience de compagne d'un pompier et de chercheuse spécialisée dans les relations familiales qui se nouent dans le milieu de la sécurité publique pour amorcer la conversation.

Le poste de chef ou de chef adjoint des pompiers est source de tensions supplémentaires. La charge est lourde même si elle n'est pas assumée isolément, et le vécu aura indéniablement des répercussions sur les autres membres de la famille. En outre, le chef des pompiers joue au sein de la communauté un rôle public scruté de près.

Un autre motif d'inquiétude est le risque de préjudice moral auquel s'expose le chef déterminé à aider ses concitoyens où les taux de pauvreté, de sans-abrisme et de toxicomanie sont élevés. De nombreux compagnons essaient de protéger leur partenaire du stress dû aux tensions professionnelles importantes. Il convient donc que ce rôle soit reconnu et soutenu afin que tous les membres de la famille puissent composer durablement avec ces difficultés.

Une série de changements se produisent au moment de la nomination au poste de chef des pompiers ou de chef adjoint appelé dès lors à s'élever dans la hiérarchie. D'aucuns ont fait remarquer que la transition était si graduelle au point de paraître insignifiante. D'autres ont évoqué l'adaptation rendue nécessaire par les habitudes de vie et les horaires perturbés. De nombreuses compagnes ont ajouté que même si leur partenaire était plus souvent chez lui il « ramenait [le] travail à la maison » et était constamment alerte, même lorsque sa présence n'était pas aussi nécessaire qu'auparavant. Il peut être difficile pour les chefs et leurs familles de se désengager, notamment dans le secteur du volontariat où il est courant de répondre aux appels à domicile et pour les compagnons de relayer les messages au nom du chef de corps.

Certains compagnons ont remarqué que leur cercle de relations avait changé lorsque leur partenaire a assumé

Les compagnons ont déclaré que le fait d'appartenir à une famille de pompiers était pour eux une source de fierté.

ses nouvelles fonctions, en raison de la politique ou de la dynamique de pouvoir qu'implique la progression dans la chaîne de commandement. En particulier dans les petites villes où tout le monde se connaît, être « la femme ou l'époux du chef des pompiers » peut revêtir un rôle public important.

De nombreux compagnons ont indiqué que leur partenaire partageait son temps entre le travail et la famille et n'avait que peu (ou pas) d'autres centres d'intérêt. Investir du temps et de l'énergie dans des relations ou des activités en dehors du travail contribue au bien-être de l'individu et de la famille. En fait, le temps consacré à la lutte contre les incendies est souvent si accaparant que de nombreux compagnons s'inquiètent de la perspective de à la retraite, notant que les relations sociales et les centres d'intérêt doivent être développés avant leur départ pour rendre cette transition plus facile et satisfaisante.

Dans l'ensemble, les compagnons ont déclaré que le fait d'appartenir à une famille de pompiers était une source de fierté. Lorsqu'on leur a demandé quel était l'élément le plus satisfaisant de leur

Suite à la page 21

interests had to be developed before retirement to make this transition easier and more satisfying.

Overall, companions shared that being a fire family provided a sense of safety and security and was a source of pride. When asked the best part of being in a relationship with a fire chief, most companions agreed that it was their partner's love for the job. They took pride in the fact that their partner was passionate about the fire service and believed the job of fire chief was important and meaningful.

Many companions highlighted how they drew satisfaction from watching their partner pursue and excel in a career that is of service to others. The work-family conflict, however, that many chiefs and their companions have become accustomed to may not be well tolerated in the same way by new families coming into the job. This is an issue that fire departments should be prepared to respond to by creating family-forward policies that recognize and support the role that companions fulfill.

Top 10 insights from fire chief companions

- 1. Job stress:** The role of chief is not easy to leave behind at the end of the day. It is important to develop strategies to manage work stress so it does not spill over at home and interfere with relationships with family and friends.
- 2. Moral injury:** Moral injury can occur when an individual acts in or witnesses behaviours or situations that challenge their values and beliefs. This can happen to fire chiefs when they must make decisions and trade-offs balancing councils, unions, communities, and volunteers. Awareness of and support for moral injury can reduce

the risks and prevent a ripple effect at home.

- 3. Change:** Advancing to fire chief sets a new rhythm for the family. Having the chief home in the evenings and weekends is an adjustment from shiftwork. Being aware that this can be a source of tension supports open communication and problem-solving.
- 4. Social media:** Fire chiefs are subject to public criticism, which can be intensified by social media. Family members, especially in smaller communities, share this experience of increased exposure. Create space to discuss the impact of this on family well-being, and set healthy limits on engaging with local social media.
- 5. Support system:** Working in the fire service is a meaningful occupation. However, added pressure is put on partners when they are the sole source of support, which can happen as folks move up in rank. Having a system of social support with interests outside of work and family promotes overall well-being.
- 6. Marginalized groups:** Fire chiefs who belong to groups that are underrepresented in the fire service may be expected to take on heightened responsibilities around community expectations and advocacy, which extend to their families.
- 7. Parenting:** Children have unique bonds with parents. When there are two parents, they often rely on each one for different kinds of support. It is important to talk openly in age-appropriate ways about what the implications of being "on the job" as a chief are for the family and provide consistent parenting.

- 8. Family responsibilities:** Families share responsibilities but also need time for their own interests. They make sacrifices due to workplace demands associated with being a chief. The family may need to be intentional in creating a balance of opportunities for all family members to pursue their goals.
- 9. Boundaries:** Chiefs deal with conflict in their roles, which can be frustrating. Be mindful of boundaries between work and home. While families can be a source of respite from conflict that arises at work, they can't be an emotional dumping ground for pent-up frustration.
- 10. Future plans:** Those in the fire service will eventually leave the fire department due to retirement, injury, or illness or to transition to another career, creating a significant transition for the family, which must also be considered. 

Stay connected

To keep up to date about resources for families in the fire service, please check out garnetfamilies.com. You can also sign up to receive the Garnet Families newsletter by scanning the QR code.



Written with expertise from



Heidi Cramm



Marilyn Cox



Margaret Campbell

relation, la plupart ont répondu que c'était la passion vouée par leur partenaire à sa tâche et l'attachement à sa vocation. De nombreux compagnons ont souligné la satisfaction qu'ils éprouvent à voir leur partenaire exceller dans une carrière orientée au service des autres. Cependant, le conflit travail-famille auquel de nombreux chefs et leurs compagnons ont su s'adapter peut ne pas être toléré de la même manière par les nouveaux arrivants. C'est un problème auquel les services d'incendie doivent être prêts à répondre en élaborant des politiques favorables à la famille.

Les 10 meilleures idées des compagnons des chefs de pompiers

- 1. Stress au travail :** Le rôle de chef n'est pas facile à abandonner à la fin de la journée. Il est important de développer des stratégies pour gérer le stress professionnel afin qu'il ne se répercute pas à la maison et n'interfère pas avec les relations familiales et amicales.
- 2. Préjudice moral :** Il peut survenir lorsqu'un individu agit ou est témoin de comportements ou de situations qui remettent en cause ses valeurs et ses convictions. Cela peut arriver lorsque le chef doit prendre des décisions et faire des compromis en équilibrant les intérêts divergents des syndicats, des communautés et des pompiers volontaires. La prise de conscience et le soutien à la blessure morale peuvent réduire les risques et prévenir un effet d'entraînement à la maison.
- 3. Changement :** L'accession au poste de chef des pompiers impose un nouveau rythme de vie à la famille. Le fait que le chef soit à la maison le soir et le week-end constitue un changement en soi. Le fait d'être conscient que cela peut être une

source de tension favorise la communication et la résolution des problèmes.

- 4. Médias sociaux :** Les chefs de pompiers font l'objet de critiques publiques, qui peuvent être amplifiées par la chambre d'écho des médias sociaux. Les membres de la famille, notamment dans les petites communautés, vivent cette expérience. Il sera opportun de créer un espace pour discuter de l'impact de cette situation et fixer des limites à l'utilisation des médias sociaux locaux.
- 5. Système de soutien :** Travailler dans les services d'incendie est une activité enrichissante. Cependant, une pression supplémentaire s'exerce sur les partenaires lorsqu'ils sont la seule source de soutien. Pouvoir compter sur un réseau de soutien social avec des centres d'intérêt en dehors du travail et de la famille favorise le bien-être général.
- 6. Groupes marginalisés :** Les chefs de pompiers qui appartiennent à des groupes sous-représentés dans les services d'incendie peuvent être amenés à assumer des responsabilités accrues au regard des attentes de la communauté et la défense des intérêts, qui s'étendent à leur famille.
- 7. Parentalité :** Les enfants ont des liens uniques avec leurs géniteurs. Face aux deux parents, ils comptent souvent sur chacun d'eux pour différents types de soutien. Il est important de parler ouvertement et de manière adaptée à l'âge de l'enfant et de fournir un soutien parental cohérent.
- 8. Obligations familiales :** Les familles partagent les responsabilités mais ont aussi besoin de consacrer du temps à leur vie. Elles font des sacrifices en raison des exigences

professionnelles liées à la fonction du chef. La famille peut avoir besoin d'être confortée pour établir un équilibre entre les opportunités permettant à tous ses membres de poursuivre leurs intérêts.

- 9. Limites imposées :** Les chefs sont confrontés à des conflits dans leur rôle, ce qui peut être source d'insatisfaction. Il importe de respecter les limites entre le travail et la maison. Si la famille peut être une source de répit en cas de conflit au travail, elle ne doit pas être un dépotoir émotionnel pour les frustrations accumulées.
- 10. Projets d'avenir :** Les pompiers finissent par quitter le service pour cause de retraite, de blessure ou de maladie, ou pour se reconvertir dans une autre carrière, ce qui crée pour la famille une transition importante qui doit être prise en compte. 🌸

Rédigé avec la contribution experte de



Heidi Cramm



Marilyn Cox



Margaret Campbell

Rester connecté

Pour vous tenir au courant des ressources destinées aux familles des pompiers, veuillez consulter le site garnetfamilies.com. Vous pouvez également vous abonner à l'Infolettre *Garnet Families* en balayant le code QR.



Understanding Civilian Emergency Response Capacity: Contributing to the Conversation and Diffusing the Confusing

The words civilian emergency response capacity come with a measure of inspiration. They evoke an image of regular people coming together: neighbours helping each other and the celebration of non-profits and charities that would give their all to help in an emergency. However, as with all good intentions, there are issues that must be sorted out.

To this end, fire chiefs on the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) Board of Directors, the National Advisory Council, and the Metro Chiefs group discussed how to help the federal government shape this initiative. Building on Public Safety Canada's discussion document entitled *Advancing a Pan-Canadian Civilian Response Capacity*, the CAFC responded to the written consultation and attended the roundtable.

The discussion paper issued by Public Safety Canada focused on the idea that during more frequent climate disasters, there would be a need for surge capacities. The federal and provincial government would be called in as per the Emergency Management Act. The current use of the Canadian Armed Forces was felt to be inefficient and risky given their role in defence. It built on the previous initiative for a Humanitarian Response Capacity that provided extra funding to Red Cross, St. John's Ambulance, Search and Rescue Volunteer Association of Canada (SARVAC), and Civil Air Search and Rescue Association (CASARA).

The consultation paper therefore asked respondents to consider gaps and challenges, roles and responsibilities, governance and coordination, spontaneous volunteers, and best practices.



For the CAFC, the consultation paper gave the association the opportunity to make a point that has plagued federal policy circles in emergency management for decades. Building on the reality that in over 70% of cities and 40% of all communities that the fire department is the authority having jurisdiction during an emergency, the CAFC had the opportunity to remind policy leaders "all emergencies are local." In other words, even when there is a state of emergency that involves the province or the federal government, the fire chief is often the designated local emergency management coordinator.

Why is this important? For decades, federal, provincial, territorial (FPT) conversations have excluded the local perspective. Rather than a tripartite conversation, there has been a conversation that assumes that fire departments report to provincial governments. This is not the case.

Once the province allocates resources and responsibilities to municipalities, it is now most often the fire department and in particular the fire chiefs who must take responsibility for the health and safety of all volunteers on the scene. It doesn't matter if these individuals are indemnified through another organization. Context matters; familiarity with the local community matters. The failure to do so puts the fire chief at odds with the provincial health and safety regulations and even the Criminal Code.

When volunteers who are classroom trained show up in local communities with little to no knowledge or experience, they end up feeling powerless, frustrated, and essentially benched. It is for this reason it is essential that anyone wishing to help during an emergency be coordinated with and through the local fire department. Ideally, they are volunteer

Continued on page 24

Comprendre la capacité civile d'intervention en cas d'urgence :

Contribuer à la conversation et dissiper la confusion



Le terme « capacité civile d'intervention en cas d'urgence » stimule l'imagination. Il évoque l'image de gens ordinaires qui s'unissent : des voisins qui s'entraident et la reconnaissance d'organisations caritatives qui donneraient tout ce qui est en leur pouvoir pour aider en cas d'urgence. Cependant, les bonnes intentions ne suffiront pas à tout régler.

À cette fin, les membres du conseil d'administration de l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP), du Conseil consultatif national et des chefs des régions métropolitaines ont discuté de la façon d'aider le gouvernement fédéral à donner forme à cette initiative. S'appuyant sur le document de discussion *Promouvoir une capacité d'intervention civile pancanadienne* publié par Sécurité publique Canada (SPC), l'ACCP a répondu à la consultation écrite et participé à la table ronde.

Le document de travail publié par SPC se concentre sur l'idée que lors de catastrophes climatiques plus fréquentes, des capacités d'appoint seront nécessaires. Les gouvernements fédéral et provinciaux seraient appelés à intervenir conformément à la *Loi sur la gestion des urgences*. L'utilisation actuelle des Forces armées canadiennes a été jugée inefficace et risquée compte tenu de leur rôle de défense. Elle s'appuie sur l'initiative précédente relative à la capacité de réaction humanitaire, qui prévoyait un financement supplémentaire pour la Croix-Rouge, l'Ambulance Saint-Jean, l'Association canadienne des volontaires en recherche et sauvetage (ACVRS) et l'Association civile de recherche et de sauvetage aériens (ACRSA).

Il était donc demandé aux répondants d'examiner les lacunes et les défis, les rôles et les responsabilités, la gouvernance et la coordination, l'action spontanée et volontaire ainsi que les meilleures pratiques.

Pour l'ACCP, le document de consultation a donné l'occasion de faire valoir un point qui, depuis des décennies, préoccupe les cercles politiques fédéraux dans le domaine de la gestion des urgences. S'appuyant sur le fait que dans plus de 70 % des villes et 40 % de toutes les communautés, le service d'incendie est l'autorité compétente en cas d'urgence, l'ACCP a pu rappeler aux dirigeants politiques que « toutes les urgences sont locales. » En d'autres termes, même lorsque l'état d'urgence concerne la province ou le gouvernement fédéral, le chef des pompiers est souvent le coordinateur local désigné pour intervenir.

Pourquoi est-ce important ? Pendant des décennies, les conversations fédérales, provinciales et territoriales (FPT) ont exclu la perspective locale. Plutôt

qu'une conversation tripartite, on est parti du principe que les services d'incendie relevaient de la compétence des gouvernements provinciaux.

Des précisions s'imposent pourtant. Dès lors que la province a alloué des ressources et délégué des responsabilités aux municipalités, ce sont le plus souvent les services d'incendie, et notamment les chefs des pompiers, qui doivent assumer la responsabilité de la santé et de la sécurité des volontaires présents sur les lieux. Peu importe que ces derniers soient indemnisés par une autre organisation. Le contexte est important ; c'est la proximité avec la communauté locale qui compte le plus. Le manquement à cette obligation met le chef des pompiers en porte-à-faux avec les réglementations provinciales en matière de santé et de sécurité et même les dispositions du Code criminel.

Lorsque des volontaires formés en classe se présentent sur le terrain avec peu ou pas de connaissances ou d'expérience, ils finissent par se sentir impuissants, frustrés et essentiellement mis à l'écart. C'est pour cette raison qu'il est essentiel que toute personne souhaitant apporter son aide en cas d'urgence agisse de concert avec le service d'incendie local. Des pompiers volontaires dans l'idéal, mais ce n'est pas toujours le cas. Des ententes précédant une situation d'urgence avérée seront opportunes.

Pour établir ce lien entre les organisations nationales de volontaires et les services locaux, la création d'une Administration nationale des incendies est préconisée.

Enfin, l'ACCP a souligné que des besoins plus fréquents et prévisibles en matière de capacités de pointe indiquent que leur renforcement se

Suite à la page 24

firefighters, but if not, then at least there are pre-arranged agreements before an emergency.

To achieve this relationship between national organizations with such volunteers and local departments, a National Fire Administration would be helpful.

Finally, the CAFC submission made the point that an expectation of more frequent and expected need to fulfil surge capacity is the signal that local capacity needs

to be strengthened. It is only when local capacity is exceeded that the Emergency Management Act kicks in to allow provinces and territories to assist. As such, perhaps ironically, the measure of success of the Emergency Management Act is when local governments don't need the provincial and federal governments because gaps have been filled since emergency preparedness was completed well before the emergency began.

rend nécessaire. Ce n'est que lorsque les capacités locales sont dépassées que la *Loi sur la gestion des urgences* intervient pour permettre aux provinces et aux territoires d'apporter leur aide. Ainsi, de manière quelque peu ironique, la mesure du succès de la loi est que les gouvernements locaux n'ont pas besoin de compter entièrement sur les gouvernements provinciaux et fédéral, car les lacunes auront été comblées par les mesures de prévention mises en place au préalable.



ACE-ID

Hand-held, non-contact chemical identifier
Widely used by authorities and emergency responders, the portable ACE-ID screens potentially dangerous substances for explosives, narcotics or toxic chemicals.

- Rapidly identifies solids, liquids, gels and powders
- Chemical identification answers in 20 seconds
- MIL-STD-810G rugged and IP53 for decon
- Scans through plastic bags and bottles
- Proprietary mixture-analysis software enables identification of up to two components within sample



HazMatID Elite

Hand-held FT-IR chemical identifier
HazMatID Elite is a ruggedized hand-held Fourier Transform Infrared (FT-IR) identifier of solid and liquid chemicals.

- Integrated pressure device for analysis of solid materials, plus direct touch-to-sample capability
- Automated analysis of mixtures with priority alerting for explosives, CWA, TIC and narcotics
- Long-range, embedded RF wireless transmission
- MIL-STD-810G Rugged and IP67 for decon



LCD 4

Compact, wearable Chemical Detector
A rugged and reliable chemical-warfare agent identifier and TIC detector, the LCD is the most widely deployed personal chemical detector in use by armed forces globally.

- Combined CWA and TICs detection library
- Up to 75 hours continuous use from a single set of commercial AA batteries
- Operates reliably in extreme environments
- Uses advanced, non-radioactive IMS technology
- Enhanced with new communications and trace detection extensions



☎ +1-514-448-2466 | ☎ +1-(888) 914-8144 | ☎ +1-514-448-1316 | ✉ info@sectustechnologies.com

Headquarters

4408 Louis-B
Mayer
Laval, QC,
Canada
H7P 0G1

Satellite Office

15076 Highway 118
Haliburton, ON,
Canada
K0M 1S0

Sectus Technologies International Inc

#5 Peronne Village
Worthing, Christ Church,
Barbados
BB15006

Sectus Technologies Dominican Republic, SRL

Av. John F. Kennedy, no. 88
Santo Domingo de Guzmán, Sector Los Jardines
Distrito Nacional Republica Dominicana

Read all past issues of *The Canadian Fire Chief Magazine* at <https://cafc.ca/page/CanadianFireChiefMag>.



Lisez tous les numéros antérieurs du magazine *Chefs en sécurité incendie canadiens* à <https://cafc.ca/page/CanadianFireChiefMag>.

ZERO Violence is our signature Prevention of Workplace Violence program where participants find a renewed sense of competence as they are better informed on how to handle and respond to situations if/when they crop up.

Available in classroom, virtual & E-Learning formats

SONAR Leadership is an innovative and powerful 1-Day Leadership for Fire Officers & Seasoned Leaders.

Available in classroom, virtual & E-Learning formats

ZERO Tolerance is our flagship Respectful Workplace Training Workshop and is a proven way to promote positive workplace behaviours and prevent bullying and harassment.

Available in classroom, virtual & E-Learning formats

DEI (Diversity, Equity & Inclusivity) A program which focuses on how people are impacted by unconscious bias, microaggressions, and other exclusionary words and actions.

Available in both classroom & Virtual formats

WE ARE PROUD TO WORK WITH THESE AMAZING CLIENTS:





VULCAN CO TRIPROTECTIVE, VULCAN, AB



CDPFS, COLORADO SPRINGS, CO



EFSC, COCOA, FL



GOVT OF MANITOBA, BRANDON, MB

Designed by Firefighters and Engineers
Specifically for Fire Training

www.trainingtowers.com • 800-351-2525





Nederman

Capture Exhaust
at the Source!



Scan to find the right
solution for you!

**Please support our advertisers
who help make this publication possible!**

Emergency Management Exemplary Service Award

The Emergency Management Exemplary Service Award is a prestigious recognition for exceptional service and achievement. This award, a partnership between federal, provincial, and territorial governments, recognizes recipients who have achieved excellence in their respective fields.

The deadline to submit a nomination is August 1, 2024, at 11:59 p.m. Pacific Daylight Time (PDT).

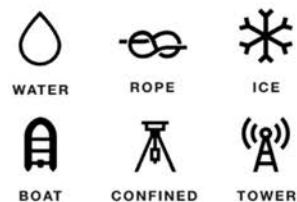
[https://cafc.ca/news/669129/
Emergency-Management-Exemplary-
Service-Award.htm](https://cafc.ca/news/669129/Emergency-Management-Exemplary-Service-Award.htm)

Prix pour service exemplaire en sécurité civile

Le Prix pour service exemplaire en sécurité civile est une récompense prestigieuse honorant des services et des réalisations exceptionnelles. Ce prix, qui est le fruit d'un partenariat entre les gouvernements fédéraux, provinciaux, et territoriaux, honore les lauréats qui ont atteint l'excellence dans leurs champs respectifs.

La période de mise en candidature est maintenant ouverte. La date limite pour soumettre une candidature est le 1er août 2024 à 23 h 59, heure avancée du Pacifique (HAP).

[https://cafc.ca/news/669129/
Emergency-Management-Exemplary-
Service-Award.htm](https://cafc.ca/news/669129/Emergency-Management-Exemplary-Service-Award.htm)



Canada's leading rescue training company, providing NFPA-compliant training to extend operational range.



1-800-880-0287

www.ravenrsm.com



**The service you want,
the coverage you need.
Insurance that works for you.**



It's time you felt confident about your **home and auto insurance**. As a member of **Canadian Association of Fire Chiefs**, you can with group insurance from The Personal.

- ✓ Exclusive group rates
- ✓ Coverage options to suit your needs
- ✓ Personalized service
- ✓ The Personal App: With you, whenever you need us

Get a quote and see what The Personal can do for you.

1-888-476-8737
thepersonal.com/cafc



The Personal refers to The Personal Insurance Company. Certain conditions, limitations and exclusions may apply. Auto insurance is not available in MB, SK and BC due to government-run plans.

2024 CAFC Membership Benefits and Categories



Since 1909, the Canadian Association of Fire Chiefs (CAFC) has united Fire Service leaders, associates, and their provincial/territorial and national level associate organizations. Joining the CAFC is the best way to build a strong national Fire Service and have a voice both inside the CAFC and in the overall Fire Service sector. This year the CAFC has more membership benefits to offer than ever before. If you are a Chief Fire or Company Officer, the CAFC would like to invite you to join the national team, which has much to offer in return. If you're interested in becoming a member of the CAFC, visit <https://cafc.ca/page/howtojoin> for full membership details.

2024 Individual (voting) and Associate (non-voting) membership benefits

- Awards
- Blue Book
- CAFC Committees
- Census
- CERFLIT
- Chiefs Chat Room
- Comments on Codes
- Daily Clippings
- Data
- Donations
- Equity, Diversity, and Inclusion
- ECFO
- Facilitated Access
- FRC and Webinars
- Government Relations
- Green Book
- Indigenous Fire Practices
- Influence Policy
- Information Priority
- Insurance
- Monthly Newsletter
- Professional Development
- Quarterly Magazine
- Rapid Response Programs
- Recruitment Centre
- Recruitment Support
- Red Book
- Reports
- Research
- Support for Challenges
- "The Fire Chiefs Ask..."
- Thought Leadership
- Why I Answer the Call
- Yearly Directory

2024 CAFC Business, Consulting, and Researcher Associate (non-voting) membership benefits

- Yearly Directory
- Quarterly Magazine
- Monthly E-newsletter
- Research
- FRC and Webinars
- Data
- Red Book
- Reports

2024 CAFC Membership Categories



Individual (Voting) Members

Individual: Individual members are individuals who hold a management position in emergency services, provided that they do not hold active membership in any association or union that represents firefighters in collective bargaining.

Cost per Year: \$305 + tax



Associate (non-voting) Members

Associate Company Officer:

Company officers who are interested in career development opportunities and who may be members of unions can join the CAFC as Associate Company Officers. Note: For those not familiar with a Company Officer, it refers to a type of role in a fire department. You must be an employee in a fire department (not Chief Officers) to be a member of this category.

Cost per Year: \$160 + tax



Business Associates:

Business associate members are typically private for-profit or not-for-profit companies that share in the interests of the CAFC. Business associates may include service, policymakers, or technology or equipment providers. Subject to Board approval.

Cost per Year: \$520 + tax



Consulting Company Associate:

Consulting associate members are typically individuals who are undertaking paid consulting work privately or volunteering to lead initiatives that have implications for the fire sector at the national level and who share in the interests of the CAFC. Subject to Board approval.

Cost per Year: \$305 + tax



Retired Associate:

Former individual members who have retired and are not pursuing paid/volunteer consulting or industry-related positions but who wish to remain with and support the CAFC are welcomed as retired associates. Those undertaking paid/volunteer consulting opportunities

should register as a consulting company associate. Retired associates are invited to CAFC events, receive materials, and are called upon as mentors and advisors.

Cost per Year: \$75 + tax



Researcher Associate:

Research associates may be from any of the following categories: tenured or non-tenured faculty members, post docs, and graduate students at Canadian universities, colleges, and research hospitals/institutes. They are not voting memberships per our bylaws, and are asked to join the Fire Research Roster (FR2), which is also open to non-research member associates, as part of membership application.

Cost per year for Tenured: \$305 + tax

Non-Tenured: \$160 + tax

Graduate Students: FREE



Honorary Associate:

The Honorary associate status is conferred on past presidents who have served with distinction on a case-by-case basis and is renewed on a yearly basis.

Cost per Year: N/A

By selecting a membership category, you attest that you meet the criteria for that category. If you have any questions, please reach out to our Manager of Membership Services, Ms. Anabel Therrien at atherrien@cafc.ca.

Avantages et catégories de membres de l'ACCP 2024



Depuis 1909, l'Association canadienne des chefs de pompiers (ACCP) unit les chefs et les associés des services d'incendie et leurs organisations associées au niveau provincial/territorial et national. Adhérer à l'ACCP est la meilleure façon de bâtir un service d'incendie national fort et d'avoir une voix à la fois au sein de l'ACCP et dans l'ensemble du secteur des services d'incendie. Cette année, l'ACCP offre plus d'avantages aux membres que jamais auparavant. Si vous êtes un-e chef des pompiers ou un officier (officière) de compagnie, l'ACCP aimerait vous inviter à rejoindre l'équipe nationale, qui a beaucoup à offrir en retour. Si vous souhaitez devenir membre de l'ACCP, visitez le site <https://cafc.ca/page/Commentadhre> pour obtenir tous les détails sur l'adhésion.

2024 Avantages des membres individuels (avec droit de vote) et des membres associés (sans droit de vote)

- Prix
- Livre Bleu
- Comités de l'ACCP
- Recensement
- IUCILIT
- Salon de clavardage
- Commentaires sur les codes
- Coupures de presse quotidiennes
- Données
- Dons
- Équité, diversité et inclusion
- CSIC
- Accès facilité
- S-IC et webinaires
- Relations gouvernementales
- Livre Vert
- Pratiques autochtones de lutte contre le feu
- Politique d'influence
- Priorité à l'information
- Assurance
- Bulletin d'information mensuel (Infolettre)
- Perfectionnement professionnel
- Magazine trimestriel
- Programmes Réponse rapide
- Centre de recrutement
- Soutien au recrutement
- Livre rouge
- Rapports
- Recherche
- Soutien pour les défis
- « Les chefs des pompiers demandent... »
- Leadership éclairé
- Pourquoi je réponds à l'appel
- Annuaire annuel 2023

Avantages des membres associés (sans droit de vote) de l'ACCP (entreprises, consultants et chercheurs)

- Annuaire annuel
- Magazine trimestriel
- Bulletin d'information électronique mensuel
- Recherche
- S-IC et webinaires
- Données
- Livre Rouge
- Rapports

Catégories de membres de l'ACCP 2024

 **Membres individuels (votants)**
Membres individuels : Les membres individuels sont des personnes qui occupent un poste de direction dans les services d'urgence, à condition qu'elles ne soient pas membres actifs d'une association ou d'un syndicat qui représente les pompiers dans le cadre de négociations collectives.

Coût par an : 305 \$ + taxe

 **Membres associés (sans droit de vote)**
Officier de compagnie associé : Les officiers de compagnie qui sont intéressés par les possibilités de développement de carrière et qui peuvent être membres de syndicats peuvent adhérer à l'ACCP en tant qu'officiers de compagnie associés. Note : Pour ceux qui ne connaissent pas le terme « officier de compagnie », il s'agit d'un type de rôle dans un service d'incendie. Vous devez être un employé d'un service d'incendie (pas un chef de service) pour être membre de cette catégorie.

Coût annuel : 160 \$ + taxe

En sélectionnant une catégorie d'adhésion, vous attestez que vous répondez aux critères de cette catégorie. Si vous avez des questions, veuillez contacter notre responsable des services aux membres, Mme Anabel Therrien, à l'adresse atherrien@cafc.ca.

 **Associé d'entreprise :** Les membres associés d'entreprise sont généralement des entreprises privées à but lucratif ou sans but lucratif qui partagent les intérêts de l'ACCP. Les associés commerciaux peuvent être des prestataires de services, des décideurs politiques ou des fournisseurs de technologie ou d'équipement. Sous réserve de l'approbation du conseil d'administration.

Coût annuel : 520 \$ + taxe

 **Associé de société-conseil :** Les membres associés de sociétés-conseil sont généralement des personnes qui entreprennent un travail de conseil rémunéré à titre privé ou qui se portent volontaires pour diriger des initiatives ayant des implications pour le secteur des incendies au niveau national et qui partagent les intérêts de l'ACCP. Sous réserve de l'approbation du conseil d'administration.

Coût annuel : 305 \$ + taxe

 **Associé retraité :** Les anciens membres individuels qui ont pris leur retraite et n'occupent pas de postes rémunérés ou bénévoles dans le domaine de la consultation ou de l'industrie, mais qui souhaitent rester au sein de l'ACCP et le soutenir, sont les bienvenus en tant qu'associés retraités. Ceux qui recherchent des possibilités de consultation rémunérée ou

bénévole doivent s'inscrire en tant qu'associé d'une société de consultation. Les associés retraités sont invités aux événements de l'ACCP, reçoivent du matériel et sont sollicités comme mentors et conseillers.

Coût annuel : 75 \$ + taxe

 **Chercheur associé :** Les chercheurs associés peuvent appartenir à l'une des catégories suivantes : membres permanents ou non permanents du corps professoral, post-docs et étudiants diplômés des universités, collèges et hôpitaux/instituts de recherche canadiens. Ils n'ont pas le droit de vote selon nos statuts et sont invités à s'inscrire au répertoire (FR2), qui est également ouvert aux associés non chercheurs, dans le cadre de leur demande d'adhésion.

Coût annuel pour les titulaires : 305 \$ + taxe

Non-titulaire : 160 \$ + taxe

Étudiants diplômés : GRATUIT

 **Associé honoraire :** Le statut d'associé honoraire est conféré aux anciens présidents qui ont servi avec distinction, au cas par cas, et est renouvelé chaque année.

Coût par an : \$0

AIR CLEANING / FUME REMOVAL / ÉPURATION DE L'AIR / ÉVACUATION DE LA FUMÉE

Nederman Canada Ltd.26

AIR COMPRESSORS / COMPRESSEURS D'AIR

Jordair Compressors30

BREATHING AIR SUPPLY / ALIMENTATION EN AIR RESPIRABLE

Empire SCBA and Supplies IBC

EMERGENCY RESPONSE CONSULTANT / CONSULTANT EN INTERVENTION D'URGENCE

Rapid Response12

EMERGENCY TRAINING CENTRE / CENTRE DE FORMATION D'INTERVENTIONS D'URGENCE

Lakeland College30

FIRE SERVICES / SERVICES DE LUTTE CONTRE LE FEU

Draeger Safety Canada Ltd.4

FIRE TRUCKS / CAMIONS DE POMPIERS

Fort Garry Fire Trucks IFC

MOBILE WATER TRANSPORT SYSTEMS / SYSTÈMES MOBILES DE TRANSPORT D'EAU

Hytrans Systems15

PORTABLE CONTAINMENT TANKS / CONTENANTS PORTATIFS DE CONFINEMENT

Husky Portable Containment13

RESCUE TRAINING / FORMATION AU SAUVETAGE

Raven RSM27

SCBA / APPAREIL DE PROTECTION RESPIRATOIRE AUTONOME (APRA)

MSA Safety Sales LLC OBC

SEARCH GEAR AND EQUIPMENT / ÉQUIPEMENT ET MATÉRIEL DE RECHERCHE

JW Fishers14

SECURITY AND INFRASTRUCTURE INTEGRATED SOLUTIONS / SÉCURITÉ ET INFRASTRUCTURE SOLUTIONS INTÉGRÉES

Sectus Technologies24

TRAINING TOWERS / TOURS D'ENTRAÎNEMENT

WHP Trainingtowers26

WORKPLACE TRAINING / FORMATION EN MILIEU DE TRAVAIL

Fiore Group Training Inc.25

Practical education.
REAL-WORLD RESULTS.

Lakeland College was founded on the belief that students learn best through action. Hands-on learning has always been our default. Whether you come to Lakeland to battle burning buildings, complete ambulance transports, fight wildland fires or provide life-saving care, come prepared to learn by doing.

lakelandcollege.ca/fire

Lakeland
COLLEGE



JORDAIR COMPRESSORS

A BREATH OF FRESH AIR



Newly Designed AIR-KAT & FIRE-KAT for 2019

Features include technically advanced digital design with active customer interface, nationally certified 7300 PSIG filter systems, and panel mounted CO Monitoring system.

JORDAIR
COMPRESSORS INC.

Bauer and Jordair provide safe and reliable products backed by over 45 years of breathing air compressor expertise. Jordair is CRN registered in all provinces across Canada and CSA certified.

Jordair Compressors Inc.
205-6901 72 St., Delta, B.C., V4G 0A2
Tel/Fax: 604-940-8101
Web Site: www.jordair.ca
E-mail: info@jordair.ca



**Advertise
here!**

Call 866-999-1299 or email
sales@matrixgroupinc.net
to request a media kit.



OFFERING THE HIGHEST QUALITY RECONDITIONED SCBA



TOP QUALITY BRANDS

CARRYING INDUSTRY LEADING
SAFETY EQUIPMENT SUCH AS SCOTT,
MSA, LUXFER GAS CYLINDERS
AND MORE!



WE MAKE IT NEW

OUR RECONDITIONING PRACTICES
DELIVER ABSOLUTE DEPENDABILITY
FOR YOUR INDUSTRY NEEDS.



TOP TESTING

IN-HOUSE TESTING TO ENSURE
OUR EQUIPMENT EXCEEDS
INDUSTRY STANDARDS.



SERVICE

OUR EXPERIENCED TEAM CAN HELP
YOU FIND THE RIGHT SAFETY
EQUIPMENT FOR YOUR NEEDS.

FREE SHIPPING ON ORDERS OVER \$10,000

Empire SCBA & Supplies Inc. provides superior quality refurbished SCBA's, SABA's, SCBA cylinders and other safety supplies to fire departments and oilfield safety companies throughout North America.

**WE WILL PURCHASE OR UPGRADE YOUR USED EQUIPMENT. OTHER SCOTT, MSA & SURVIVAIR MODELS ALSO AVAILABLE.
WE OFFER LIFETIME WARRANTY ON ALL SCBA.**



CALL NOW FOR INFO & PRICING
1-888-439-2302

WWW.EMPIRESCBA.COM

FOLLOW US



@EMPIRESCBA



@EMPIRE_SCBA

FIRES NOW PRODUCE 200 TIMES MORE SMOKE.

STAY AHEAD OF THE FIRE.



THE MSA G1 SCBA

At the center of our Connected Firefighter Platform, the MSA G1 SCBA will help keep you safe in dangerous, volatile situations. To learn more and request a demo, visit msafire.com/breathe.

MSA
The Safety Company