



Frequent Questions About Immigration Enforcement

Preguntas Comunes Sobre el Cumplimiento de las Leyes de Inmigración

What does the worker do if they have an encounter with ICE?

¿Qué debe hacer el trabajador si se encuentra con ICE?

If the worker has valid immigration documentation, they are encouraged to provide the documents when asked. As a best practice, workers should always keep copies or pictures of their documentation on them and ensure their documents are both accurate and current. If a worker is questioned by an ICE agent, it is important they know their rights:

- They have the right to remain silent and are not required by law to answer any questions or provide documentation.
- It is highly advised that they do not lie about their immigration status and are encouraged to reach out to legal counsel immediately before answering any questions, they have a right to do this.
- Just like Law and Order, any information provided to ICE will be used against them.

It cannot be stressed enough if the worker has valid immigration documentation, they should provide that information when prompted. Ensure they are always carrying or have photos/copies of their documentation with them.

Si el trabajador tiene documentos de inmigración válidos, debe mostrarlos si se los piden. Es una buena idea que siempre lleven copias o fotos de sus documentos y que se aseguren de que estén correctos y actualizados. Si un agente de ICE les hace preguntas, es importante que conozcan sus derechos:

- *Tienen el derecho de permanecer en silencio y no están obligados a responder preguntas ni a mostrar documentos.*
- *Nunca deben mentir sobre su estatus migratorio. Lo mejor es hablar con un abogado antes de responder cualquier pregunta. Tienen derecho a hacerlo.*
- *Cualquier información que le den a ICE puede ser usada en su contra.*

Si tienen documentos de inmigración válidos, deben mostrarlos cuando se los pidan. Siempre deben llevarlos o tener fotos/copias con ellos.

What does the worker do if ICE comes to their residence?

¿Qué debe hacer el trabajador si ICE llega a su casa?

Advice from around the industry is the worker to not let ICE into their home or go outside unless the agent can show a signed warrant by a federal or state judge. As mentioned, ICE has been known to produce a warrant that has not been signed by a federal or state judge and is therefore invalid, employers should show workers an example of an actual warrant. Best practices from around the industry are to have them slip the warrant under the door or hold it up to the window. If the warrant is not signed, the worker should respond by informing the ICE officer they do not want to talk at this time.

Los expertos recomiendan que el trabajador no deje entrar a ICE a su casa ni salga a menos que el agente muestre una orden firmada por un juez federal o estatal. A veces, ICE muestra órdenes que no están firmadas por un juez y, por lo tanto, no son válidas. Los jefes deben mostrar a los trabajadores un ejemplo de una orden legítima. Lo mejor es pedirles que pasen la orden por debajo de la puerta o que la sostengan frente a una ventana. Si la orden no está firmada, el trabajador debe decirle al agente de ICE que no quiere hablar en este momento.

What does the worker do if ICE comes to their work?

¿Qué debe hacer el trabajador si ICE llega a su trabajo?

The worker has the right to remain silent and seek legal representation before answering any questions. They should remain polite and calm and in under no circumstances run from the agent. Again, running creates probable cause and allows what would otherwise be an unlawful search and seizure lawful.

El trabajador tiene el derecho de permanecer en silencio y buscar ayuda legal antes de responder cualquier pregunta. Debe mantenerse tranquilo y respetuoso, y nunca debe correr. Huir puede dar a ICE una razón legal para detenerlo o buscar entre sus pertenencias, incluso si antes no tenían derecho a hacerlo.

This document is being provided by AmericanHort and our legal counsel JPH Law for the intended use of AmericanHort members and their employees only. Distribution outside of AmericanHort Premium members without consent from AmericanHort is prohibited.

Este documento lo proporciona AmericanHort y su abogado JPH Law. Es solo para los miembros de AmericanHort y sus empleados. No se puede compartir con otras personas fuera de los miembros Premium de AmericanHort sin permiso.

